

## T Á J É K O Z T A T Ó ÁLLÁSKERESÉSI JÁRADÉKRÓL

### Ki jogosult álláskeresési járadékra?

Az a személy, aki

- a) álláskereső, és (ennek feltételeiről külön tájékoztató áll rendelkezésre)
- b) az álláskeresővé válását megelőző öt éven belül legalább 360 nap jogosultsági idővel rendelkezik, és
- c) rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjra nem jogosult, továbbá táppénzben nem részesül, és
- d) munkát akar vállalni, de önálló álláskeresése nem vezetett eredményre, és számára az illetékes munkaügyi központ kirendeltsége sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani.

Jogosultsági időtartamként azt az időtartamot kell figyelembe venni, mely alatt az álláskereső az álláskeresővé válását megelőző öt év alatt

- munkaviszonyban állt, vagy
- közfoglalkoztatási jogviszonyban állt, illetve
- egyéni, illetve társas vállalkozói tevékenységet folytatott, feltéve, hogy egyéni, illetve társas vállalkozóként járulékfizetési kötelezettségének eleget tett.

### Mennyi az álláskeresési járadék összege?

Az álláskeresési járadék összegét a kérelem benyújtását megelőző, vagy - ha az álláskeresőként való nyilvántartásba vételre későbbi időpontban kerül sor - az álláskeresőnek az álláskeresővé válását megelőző négy naptári negyedévben az ezen időszakokkal érintett jogviszonyokban elért munkaerő-piaci járulék alapja (a továbbiakban: járulékalap) havi átlagos összegének alapulvételével kell kiszámítani. Több munkaadó, illetve több vállalkozási tevékenység, vagy munkaviszony melletti vállalkozói tevékenység folytatása esetén valamennyi munkaadónál, illetve valamennyi vállalkozói tevékenység során elért járulékalapot figyelembe kell venni.

Megelőző négy naptári negyedévi járulékalap hiányában a számítás alapja az ennél rövidebb időszakokban elért járulékalap havi átlagos összege.

Ha a megelőző négy naptári negyedévben egyáltalán nincs járulékalap, akkor a járadék megállapításának alapja a jogosultság kezdő napján hatályos kötelező legkisebb munkabér 130%-a.

Az egy napra járó álláskeresési járadék alapja a fent meghatározott összegek 30-ad része.

Az álláskeresési járadék napi összege a járadékalap 60 százaléka, legfeljebb a jogosultság kezdő napján hatályos kötelező legkisebb munkabér napi összegének megfelelő összeg (ami 2011-ben 2600,- Ft).

### Milyen időtartamra folyósítható az álláskeresési járadék?

Minden 10 nap jogosultsági idő 1 nap járadékfolyósítási időnek felel meg.

A járadék folyósításának kezdő napja az álláskeresőnek a munkaügyi központnál történő jelentkezésének a napja. Az álláskeresési járadék folyósításának időtartama legfeljebb 90 nap. Ha munkaviszonyt az álláskeresővé válást megelőző 90 napon belül a munkavállaló rendes, illetve a munkaadó rendkívüli felmondással szüntette meg, az álláskeresési járadék a munkaviszony megszűnését követő 90 nap elteltével folyósítható, feltéve, hogy a folyósításához szükséges feltételeknek az álláskereső megfelel.

### Mikor kell az álláskeresési járadék folyósítását szüneteltetni?

Ha az álláskereső

- terhességi-gyermekápolási segélyre, gyermekgondozási díjra vagy gyermekgondozási segélyre való jogosultságának megállapítását jelenti be, tgyás és gyed esetén a jogosultság megállapítását követő naptól, egyes esetekben a jogosultság megállapításának napjától,
- előzetes letartóztatásban van, szabadságvesztés, elzárás büntetését tölti, kivéve, ha a szabadságvesztés-büntetését pénzbüntetés átváltoztatása miatt állapították meg,
- rövid időtartamú (legfeljebb 90 napos) közfoglalkoztatásban vesz részt,
- rövid időtartamú, legfeljebb 90 napig tartó kereső tevékenységet folytat (az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony\* kivételével), feltéve, hogy ezt határidőben bejelentette a munkaügyi központnak,
- keresetpótló juttatásban részesül.

*\*alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony: az adórendszeren kívüli háztartási munka, az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló törvény által szabályozott alkalmi munka, valamint idegenmunka.*

Ha az álláskeresési járadék folyósítása szünetelésének oka megszűnik, és fennállnak az álláskeresési járadékra való jogosultság feltételei, az álláskeresési járadékot tovább kell folyósítani.

### Mikor kell az álláskeresési járadék folyósítását megszüntetni?

Ha az álláskereső

- kéri, vagy
- álláskeresési járadékban részesül, és törlik a nyilvántartásból, vagy
- rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjra válik jogosulttá, vagy
- keresőtevékenységet folytat, kivéve, ha az 90 napnál rövidebb időtartamú (és azt az álláskereső határidőben bejelentette a munkaügyi központnak), vagy ha az a fentiek szerint alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony körébe tartozik, vagy
- olyan képzési lehetőséget fogad el, amelynek során a mindenkori kötelező legkisebb munkabér összegét elérő rendszeres támogatásban részesül, vagy
- oktatási intézmény nappali tagozatán folytat tanulmányokat, vagy
- meghalt, vagy
- az álláskeresési járadék folyósítási idejét kimerítette, vagy
- a szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról és annak végrehajtásáról szóló közösségi rendeletek hatálya alá tartozó személy az Európai Gazdasági Térség másik tagállamába távozik, és onnan legfeljebb a távozás időpontjától számított 3 hónap elteltével nem tér vissza Magyarországra.

Ha az álláskeresési járadék folyósításának megszüntetése az álláskeresési járadékban részesülő nyilvántartásból való törlése miatt, valamint a keresőtevékenység folytatása miatt úgy történik, hogy az álláskereső ennek bejelentését elmulasztotta, az álláskereső részére álláskeresési járadék csak a folyósítás megszüntetésének kezdő napjától számított 90 nap elteltével folyósítható még akkor is, ha a jogosultsághoz szükséges feltételekkel egyébként rendelkezik.

### Mivel ösztönözzük az álláskeresőt a mielőbbi elhelyezkedés érdekében?

Ha az álláskeresési járadékban részesülő személy munkaviszonyt létesít a járadék folyósítási idejének kimerítését megelőzően, kérelmére a folyósítási időből még hátralévő időtartamra járó járadék összegének a 80 százalékat egy összegben ki kell fizetni, feltéve, ha a kifizetés napjáig folyamatosan munkaviszonyban áll. A munkaviszony fennállását a munkaadó igazolja. A kérelmet az álláskeresőnek az álláskeresési járadék folyósítási idejének lejártát követő 30 napon belül kell benyújtani.

Ha az álláskeresési járadékban részesülő személy az álláskeresési járadék folyósítási idejének kimerítését megelőzően nem a lakó- vagy tartózkodási helyén létesít a fentiekben meghatározott feltételeknek megfelelő munkaviszonyt, az előzőekben részletezett (tehát 80%-os) mértékű juttatást a részére - kérelmére - egy összegben a kereső tevékenységre vonatkozó bejelentési kötelezettség teljesítését követő legközelebbi számfeljuttatással kell kifizetni.

Ezen rendelkezések nem alkalmazhatóak, ha az álláskereső a járadék folyósítása alatt ugyan azzal a munkáltatóval létesít munkaviszonyt, mint amellyel a járadék megállapítását megelőzően utólagos munkaviszonyban állt.

Részletesebb felvilágosításért kérjük, forduljon a munkaügyi központ lakóhelye szerint illetékes kirendeltségének munkatársaihoz.

2011. szeptember 1.

Baranya Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja