

T Á J É K O Z T A T Ó Á L L Á S K E R E S Ő K R É S Z É R E

Ki tekinthető álláskeresőnek?

Álláskereső az a személy, aki

- I. a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
- II. oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
- III. öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban nem részesül és
- IV. az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony* kivételével munkaviszonyban nem áll és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
- V. elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel (kirendeltséggel) együttműködik, és
- VI. akit az állami foglalkoztatási szerv (kirendeltség) álláskeresőként nyilvántart.

**alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony: az adórendszeren kívüli háztartási munka, az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló törvény által szabályozott alkalmi munka, valamint idénymunka*

Kereső tevékenység: - az 1-4. pontban foglaltak figyelembe vételével – minden olyan munkavégzés, amelyért díjazás jár, továbbá kereső tevékenységet folytatónak kell tekinteni azt a személyt is, aki külön törvény szerint egyéni vállalkozónak minősül (ideértve a tevékenységét szüneteltető egyéni vállalkozót is), valamint aki gazdasági társaság tevékenységében személyes közreműködés vagy mellékszolgáltatás keretében történő munkavégzés útján vesz részt, illetve aki a társaság vezető tisztségviselője vagy a társasági szerződésben közreműködési/munkavégzési kötelezettsége/joga** fel van tüntetve

1. Az olyan munkavégzés, amelyért jogszabály alapján tiszteletdíj jár, akkor minősül kereső tevékenységnek, ha a havi tiszteletdíj mértéke a kötelező legkisebb munkabér 30 %-át meghaladja.
2. A mezőgazdasági őstermelői igazolvánnyal folytatott tevékenység akkor minősül kereső tevékenységnek, ha az abból származó bevételt a személyi jövedelemadóról szóló szabályok szerint a jövedelem kiszámításánál figyelembe kell venni.
3. A külön törvény alapján végzett közérdekű önkéntes tevékenység nem minősül keresőtevékenységnek.
4. A külön törvény alapján nevelőszülői jogviszony keretében végzett tevékenység nem minősül kereső tevékenységnek.

*(**amennyiben a személyes közreműködés/ munkavégzés jogosultsága/kötelezettsége a társasági szerződés szerint külön megállapodáshoz kötött és a kérelem benyújtásakor erre irányuló külön megállapodás a társaság és tagja között – a tag nyilatkozata szerint – nincs, akkor kereső tevékenységet folytatónak nem minősül).*

Az, aki az előbbiek szerint álláskeresőnek minősül és szeretne munkát vállalni, annak elhelyezkedése érdekében együtt kell működnie a munkaügyi központ lakóhelye, tartózkodási helye szerint illetékes kirendeltségével. Az **együttműködés keretében** az ügyfél

- a) az állami foglalkoztatási szervnél az általa meghatározott időpontban, de legalább háromhavonta jelentkezik, és
- b) az I - IV. alpontokban bekezdett változást - annak bekezdésétől számított 8 napon belül - bejelenti az állami foglalkoztatási szervnek (kirendeltségnek), és
- c) maga is aktívan keres munkahelyet, és
- d) az állami foglalkoztatási szerv által felajánlott munkaerő-piaci szolgáltatást, valamint az állami foglalkoztatási szerv által támogatott képzési lehetőséget elfogadja, illetőleg igénybe veszi,
- e) részt vesz a megfelelő munkahelyhez jutást elősegítő munkaerő-piaci programban,
- f) a megfelelő munkahelyre szóló állásajánlatot elfogadja.

Az együttműködési kötelezettség tartalmáról részletesebben külön tájékoztató szól.

Az álláskeresőként való **nyilvántartás** (és az álláskereső aktív munkahelykereső tevékenysége) **szünetel**, ha az álláskereső

- a munkaügyi központ által támogatott képzésben vesz részt,
- rövid, 90 napot meg nem haladó időtartamú kereső tevékenységet (kivéve az egyszerűsített foglalkoztatást) folytat, továbbá
- közfoglalkoztatásban vesz részt (annak időtartamtól függetlenül).

Törlésre kerül az álláskereső a nyilvántartásból, ha

- kéri, vagy
- az I - IV. pontban meghatározott feltételek bármelyike megszűnt, vagy
- meghalt, vagy
- jelentkezési kötelezettségének ismételtlen, felszólítás ellenére sem tett eleget, vagy
- együttműködési kötelezettségének nem tesz eleget, vagy
- körülményeiben bekövetkezett változás miatt nem tekinthető aktív munkahelykeresőnek, vagy
- álláskeresői járadékra, álláskeresői segélyre nem jogosult, vagy ezek folyósítási idejét kimerítette, és rendszeres szociális segélyben részesül, vagy
- aktív korúak ellátására jogosult, de egészségkárosodottnak minősül, ezért együttműködési kötelezettség nem terheli, vagy
- álláskeresői járadékra, álláskeresői segélyre nem jogosult, vagy annak folyósítási idejét kimerítette, és külön törvény szerint aktív korúak ellátását kéri, feltéve, hogy az állami foglalkoztatási szervvel nem köteles együttműködni.

Részletesebb felvilágosításért kérjük, forduljon a munkaügyi központ lakóhelye szerint illetékes kirendeltségének munkatársaihoz.

2011. szeptember 1.

Baranya Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja