

## **Tájékoztató**

### **A munkaviszonyban állók képzési támogatásához**

A képzési támogatás a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban Flt) alapján vissza nem térítendő támogatás.

#### **1. Ki veheti igénybe a támogatást ?**

A támogatást az a munkaadó igényelheti - az Flt 14.§ (1) bekezdés f. pontja alapján -, aki olyan munkaviszonyban állót foglalkoztat, akinek a továbbfoglalkoztatása képzés nélkül nem biztosítható.

#### **2. Milyen célra igényelhető a támogatás ?**

Támogatható minden olyan foglalkoztatást elősegítő képzés, mely a szakképzési törvény hatálya alá tartozik, vagy szakképesítéssel rendelkezők számára államilag elismert nyelvvizsga megszerzésére irányul illetve hatósági előírások szabályozzák.

#### **3. Milyen mértékű támogatás állapítható meg ?**

Képzési támogatásként a képzési költség teljes vagy részbeni átvállalása és / vagy kereset-kiegészítés biztosítható.

A munkaadónak a képzési költséghez hozzá kell járulnia, kivéve, ha a képzésben részt vevő munkavállaló a támogatás iránti kérelem benyújtásakor a 45. életévét betöltötte.

A kereset-kiegészítés a képzést megelőzően elért átlagkereset és a képzés alatt elért kereset különbözetéig terjedhet. A betegszabadság, táppénz valamint a folyamatosan 30 napot meghaladó állásidőre a kereset-kiegészítés nem adható.

Amennyiben a munkaügyi központ – a munkaadóval kötött megállapodás alapján – a közúti közlekedés, C, D, és E járműkategóriájára érvényes vezetői engedély és gépjárművezetői képesítési igazolvány megszerzésére irányuló képzést támogatja, s a képzésben résztvevővel a képzés előtt vagy a képzés alatt munkaviszonyt létesít a munkaadó, az így nyújtott képzési támogatás kizárólag a Bizottság a Szerződés 87. és 88. cikke alkalmazásában a támogatások bizonyos fajtáinak a közös piaccal összeegyeztethetővé nyilvánításról szóló 800/2008/EK rendelet (továbbiakban: általános csoportmentességi rendelet) I. fejezetében, valamint 38–39. cikkében foglaltakkal összhangban nyújtható.

Ebben az esetben képzési támogatásként:

- Képzési díj 60%-a számolható el, a fennmaradó részt a munkaadónak kell fizetnie,
  - Továbbiakban a teljes támogatás 80%-ig növelhető,
  - 10%-kal, ha megváltozott munkaképességű munkavállalót, vagy hátrányos helyzetű munkavállalót képez,
  - 10%-kal, ha középvállalkozás,
  - 20%-kal, ha kisvállalkozás létesít munkaviszonyt a képzésben résztvevővel.
- Keresetpótló juttatás adható (amennyiben az álláskeresővel a képzés megkezdése előtt nem létesített munkaviszonyt a munkaadó).

#### **4. Milyen időtartamra állapítható meg a támogatás ?**

Képzési költség: a támogatás a képzés időtartamára (amely képzést lezáró első vizsgával zárul) állapítható meg.

Kereset-kiegészítés: folyósításának kezdőnapja az első oktatási nap a folyósítás utolsó napja képzést lezáró utolsó tanítási nap.

#### **5. Hogyan vehető igénybe a támogatás ?**

A támogatás iránti kérelmet a képző intézmény ajánlatával együtt a képzés megkezdése előtt a munkaadó telephelye szerint illetékes regionális munkaügyi központ kirendeltségéhez egy példányban kell benyújtani.

#### **6. Milyen feltételekkel vehető igénybe a támogatás?**

A támogatás abban az esetben állapítható meg, ha

- a munkaadó írásban vállalja a képzésben résztvevőknek a képzés befejezését követő legalább a képzés időtartamával azonos továbbfoglalkoztatását,
- a munkaadó a képzés költségeihez hozzájárul- kivéve, ha a képzésben részt vevő munkavállaló a támogatás iránti kérelem benyújtásakor a 45. életévét betöltötte,
- a képző intézmény megfelel a jogszabályi feltételeknek,
- a képzés programja megfelel a jogszabályi feltételeknek.

Vállalkozás keretében működő munkaadó esetében a kérelem benyújtását megelőző három év alatt kapott (de minimis) csekély összegű támogatás nem haladja meg a kettőszázezer közúti szállítás esetén a százezer eurónak megfelelő forint összeget, amelyről nyilatkozni kell.

Amennyiben a munkaadó a képzés költségeihez kevesebb, mint 50 %-kal járul hozzá, a közbeszerzésről szóló 2003. évi CXXIX. tv. értékhatárainak megfelelően a képző intézményt a kérelem beadása előtt közbeszerzési eljárás keretében kell kiválasztania.

#### **7. A kérelem elbírálása**

A munkaügyi központ a kérelem elbírálásáról dönt és a támogatás folyósításának feltételeiben a munkaadóval hatósági szerződésben állapodik meg.

#### **8. A támogatás folyósítása**

A képzési költség folyósítása utólag történik a munkaadó részére. A munkaadónak igazolnia kell, hogy a képző intézmény által a munkaadó nevére kiállított számlát teljesítette. A támogatás utalására a képző intézmény által kiállított számla, valamint annak teljesítését igazoló banki átutalás munkaadó által hitelesített másolatának becsatolása után kerülhet sor. A kereset-kiegészítést a bérfizetést követően benyújtott kifizetést igazoló bizonylatok alapján utalja a munkaügyi központ.

#### **9. A támogatás visszafizetése**

A jogosulatlanul igénybe vett, vagy nem jogszerűen felhasznált támogatást késedelmi pótlékkal (a jegybanki alapkamat kétszeresének megfelelő) növelt összegben kell visszafizetni.

**Bővebb információért kérjük, forduljon a Baranya Megyei Kormányhivatal  
Munkaügyi Központjainak kirendeltségeinek munkatársaihoz!**