

## TÁJÉKOZTATÓ a külföldiek magyarországi munkavállalásáról

I./

**2011. augusztus 1. napjától harmadik országbeli állampolgár a Magyar Köztársaság területén főszabály szerint munkavállalási engedély, vagy a magas szintű képzettséget igénylő munkavállalás és tartózkodás céljából kiállított engedély (EU Kék Kártya) alapján foglalkoztatható.** A foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítéséhez szükséges szerződés csak a munkavállalási engedély vagy az EU Kék Kártya beszerzését követően köthető meg.

A munkavállalási engedély iránti kérelem elbírálása továbbra is a Munkaügyi Központ hatáskörébe tartozik, míg az EU Kék Kártyát a Bevándorlási és Állampolgársági Hivatal adja ki a jogosult kérelmezőnek.

### **Munkavállalási engedély**

A munkavállalási engedélykérelmet – érvényes munkaerőigény-bejelentés birtokában, illetve egyes esetekben munkaerőigény bejelentés nélkül- a belföldi munkáltató nyújtja be.

### ***A kérelem mellékletei:***

- a tevékenység ellátásához szükséges, **szakképzettséget igazoló okirat** hiteles másolata, valamint hiteles magyar fordítása (eredeti példányban, vagy annak hiteles másolataként)
- a munkaköri egészségügyi alkalmasságot tanúsító **orvosi igazolás**, külföldről származó igazolás esetén az igazolás hiteles másolata, valamint hiteles magyar fordítása (eredeti példányban, vagy annak hiteles másolataként)
- **(cégiratok)** alapító okirat, társasági szerződés hiteles másolata, cégbejegyzésre vonatkozó cégbírósági végzés, vállalkozói igazolvány vagy a vállalkozói tevékenység megkezdéséről tett bejelentés alapján kiadott igazolás hiteles másolat.  
(Hiteles másolatként kizárólag közjegyző által készített hiteles másolat fogadható el. Hiteles fordítást az Országos Fordító- és Fordításhitelesítő Iroda Zrt. (OFFI) készít az idegen nyelvű okiratról. Az OFFI elérhetősége: 7621 Pécs, Király u. 7.)

### ***A munkáltató részére a munkavállalási engedélyt akkor kell kiadni, ha***

- a foglalkoztató a munkaerőigényét, a kérelem benyújtását megelőzően legalább 15 nappal korábban, de 60 napnál nem régebben nyújtotta be
- a munka elvégzésére - a munkaerőigény bejelentésétől kezdődően 15 napon belül - megfelelő képzettséggel rendelkező, kiközvetíthető nyilvántartott álláskereső nem áll rendelkezésre;
- a külföldi rendelkezik a munkakör ellátásához szükséges szakképzettséggel, alkalmazási feltételekkel;
- a külföldi alkalmazása egyéb foglalkoztatási szempontból is indokolt;
- a foglalkoztatási törvény 7. § (5) bekezdése szerinti kizáró ok nem áll fenn (kizáró okokat az ágazati miniszter eddig még nem tett közzé).

### **EU Kék Kártya**

Magas szintű képzettséget igénylő munkavállalás céljából a foglalkoztató és a harmadik országbeli állampolgár - legfeljebb négyéves határozott időtartamú – **előzetes megállapodást** köt foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítésére, mely kötelező érvényű állásajánlatnak minősül. Amennyiben az EU Kék Kártya kiállításra kerül, a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt az

előzetes megállapodásban foglaltak szerint kell létrehozni. Kizárólag a díjazás tekintetében lehet eltérni a harmadik országbeli állampolgár javára. A felek ettől eltérő megállapodása érvénytelen.

Előzetes megállapodás tartalma:

- ellátandó tevékenység, munkakör (FEOR),
- tevékenység ellátásához szükséges felsőfokú szakmai képesítés megnevezését,
- díjazás mértéke,
- jogviszony megjelölése,
- jogviszony időtartama.

## **II./**

### **A szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező állampolgárookra vonatkozó külön szabályok:**

2009. január 1. napjától Magyarország teljes körűen megnyitotta munkaerőpiacát a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező külföldiek előtt. Ettől a naptól tehát engedélymentesen foglalkoztathatók az alábbi személyek, a munkáltatót azonban bejelentési kötelezettség terheli (lásd. III. pont).

#### **Szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező személy:**

a) EGT- állampolgár *(azaz: az osztrák, liechtensteini, német, svájci, dán, belga, francia, norvég, bolgár, román, cseh, észt, lett, litván, lengyel, szlovén, szlovák, máltai, ciprusi, brit, izlandi, ír, olasz, görög, spanyol, svéd, holland, finn, portugál, luxemburgi állampolgár),*

b) az EGT- állampolgár magyar állampolgársággal nem rendelkező, az EGT- állampolgárt kísérő vagy hozzá csatlakozó családtagja,

c) a magyar állampolgár magyar állampolgársággal nem rendelkező, a magyar állampolgárt kísérő vagy hozzá csatlakozó családtagja,

d) az EGT- állampolgárt vagy a magyar állampolgárt kísérő vagy hozzá csatlakozó személy, aki

da) a magyar állampolgár eltartottja, vagy vele legalább egy éve egy háztartásban él, illetve akiről súlyos egészségügyi okból a magyar állampolgár személyesen gondoskodik,

db) abban az országban, ahonnan érkeznek - az EGT- állampolgár eltartottja volt, vagy vele legalább egy évig egy háztartásban élt, illetve akiről súlyos egészségügyi okból az EGT állampolgár személyesen gondoskodik, és a hatóság családtagként való beutazását és tartózkodását engedélyezi.

Családtag:

a) az EGT- állampolgár házastársa,

b) a magyar állampolgár házastársa,

c) az EGT- állampolgár vagy házastársa 21. életévet be nem töltött vagy eltartott leszármazója,

d) a magyar állampolgár vagy házastársa 21. életévet be nem töltött vagy eltartott leszármazója,

e) ha a törvény\* másként nem rendelkezik - az EGT- állampolgár vagy házastársa eltartott felmenője, (*\*2007. évi I. törvény a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező személyek beutazásáról és tartózkodásáról*),

f) a magyar állampolgár vagy házastársa felmenője,

g) a kiskorú magyar állampolgár felett szülői felügyeleti joggal rendelkező személy,

h) akinek az eljáró hatóság családtagként való beutazását és tartózkodását engedélyezi;

## **III./**

### **Engedélymentes foglalkoztatás megkezdésének és megszűnésének bejelentése:**

**A foglalkoztató köteles az erre rendszeresített formanyomtatványon a foglalkoztatás helye szerint illetékes munkaügyi központnak bejelenteni**

- a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező személy,
- azon harmadik országbeli állampolgár, akinek a Magyar Köztársaság területén történő foglalkoztatásához nincs szükség engedélyre, valamint
- a menekültként, oltalmazottként vagy menedékesként elismert, továbbá a bevándorolt vagy letelepedett jogállású személyek

**foglalkoztatását.**

**A foglalkoztatás kezdő időpontját legkésőbb a foglalkoztatás megkezdésének napján, a foglalkoztatás megszűnését legkésőbb az azt követő napon kell bejelenteni!**

**A nyomtatvány a [www.ddrmk.hu](http://www.ddrmk.hu) / *hasznos tudnivalók – külföldiek magyarországi munkavállalása – bejelentés* alatt érhető el.**

**\* \* \***

**Bővebb felvilágosítás kérhető a Munkaügyi Központ Hatósági osztályának munkatársától:**

**Mészárosné dr. Iharosy Margit**

**7621 Pécs, Király u. 46. I. em. 107.**

**(tel: 72/506-832 Fax: 72-506-804)**