

# JÁRULÉK-, ÉS ADÓ KEDVEZMÉNYEK

## 1./ START kedvezmények

| Kedvezményezett személy   | A kedvezményezett személy milyen kártyát válthat ki  | Az ezen kártyával rendelkező személy munkaadóját a 2004. évi CXXXIII. törvény alapján  |   |
|---|--|--|---|
|   |  | milyen kedvezmény illeti meg   | milyen összeghatárig érvényesíthető a munkaadói járulék és TB járulék kedvezménye   |
| <p>Pályakezdő fiatal<sup>1</sup></p> <p>- bármilyen végzettségű, vagy végzettséggel nem rendelkező esetén</p> <p>- felsőfokú végzettséggel rendelkező</p> <p>- alap-, középfokú végzettséggel rendelkező, vagy végzettséggel nem rendelkező személy</p> | <p>START-kártya<br/>(<b>a 2009. dec. 31-ig kiváltott</b> Start- kártyáknál)</p> <p>(<b>a 2010. jan. 1-től kiváltott</b> START-kártyáknál)</p> <p>(<b>a 2010. jan. 1- től kiváltott</b> START-kártyáknál)</p> | <p>a START-kártya érvényességi idején belül:</p> <p>- a <u>társadalombiztosítási járulék</u><sup>2</sup> összege helyett a foglalkoztatás első évében a bruttó munkabér 10%-ának, második évében 20%-ának megfelelő fizetési kötelezettség</p> <p>- a <u>társadalombiztosítási járulék</u><sup>2</sup> összege helyett a foglalkoztatás első kilenc hónapjában a bruttó munkabér 10%-ának, azt követő három hónapig 20%-ának megfelelő fizetési kötelezettség</p> <p>- a <u>társadalombiztosítási járulék</u><sup>2</sup> összege helyett a foglalkoztatás első évében a bruttó munkabér 10%-ának, a második évében 20%-ának megfelelő fizetési kötelezettség</p> <p>(csak a következő oszlop szerinti végzettség szerint differenciált felső összegkorláton belül érvényesíthető)</p> | <p>1. <u>felsőfokú végzettségű pályakezdő fiatal esetén</u>: legfeljebb a minimálbér kétszeresének megfelelő járulékalap után</p> <p>2. <u>egyéb esetekben</u> (alap- vagy középfokú végzettségű, vagy végzettséggel nem rendelkező pályakezdő fiatal): legfeljebb a minimálbér másfélszeresének megfelelő járulékalap után</p> |
| <p>- Egyes családtámogatási ellátásokból a munkaerő-piacra visszatérők<sup>3</sup></p> <p>- Tartósan álláskereső<sup>4</sup></p>  | <p>START PLUSZ kártya</p>  | <p>a START PLUSZ kártya érvényességi idején belül:</p> <p>- a <u>társadalombiztosítási járulék</u><sup>2</sup> összege helyett a foglalkoztatás első évében a bruttó munkabér 10%-ának, második évében 20%-ának megfelelő fizetési kötelezettség (a következő oszlop szerinti kereten belül)</p>   | <p>minimálbér kétszeresének megfelelő járulékalap után (ha a munkavállaló bruttó munkabére a minimálbér kétszeresét meghaladja, az e határt meghaladó összeg tekintetében az általános járulékfizetési szabályokat kell alkalmazni)</p>   |

<sup>1</sup> Pályakezdő fiatal: az a 25. életévét (felsőfokú végzettség esetén a 30. életévét) be nem töltött személy, aki tanulmányait befejezte vagy megszakította, és a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és a tanulmányainak befejezését követően első ízben létesít foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt vagy ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyt, és e jogviszony létesítését megelőzően megbízási szerződés, vállalkozási szerződés alapján vagy egyéni vállalkozóként sem végzett munkát

<sup>2</sup> Társadalombiztosítási járulék: a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény (Tbj.) 19. § (1) bekezdése szerinti (a társadalombiztosítási járulék mértéke 27 %) a munkaadót terhelő közteher (\* 2010. január 1. napjától hatályos rendelkezés)

<sup>3</sup> Egyes családtámogatási ellátásokból a munkaerő-piacra visszatérők: az a személy, aki a GYES, a GYED, a GYET, valamint az ápolási díj folycsúszásának megszűnését követő 365 napon belül kíván foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesíteni, vagy aki a gyermek egyéves korának betöltését követően, az e gyermek után igénybe vett GYES folycsúszása mellett kíván munkát vállalni, feltéve, hogy foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban nem áll

<sup>4</sup> Tartósan álláskereső: az a személy, akit az állami foglalkoztatási szerv a START PLUSZ kártya igénylésének időpontját megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig (az Ft. 58. § (5) bekezdés i. pontja szerinti pályakezdő álláskereső esetén 8 hónapon belül legalább 6 hónapig) álláskeresőként nyilvántartott

| Kedvezményezett személy   | A kedvezményezett személy milyen kártyát válthat ki  | Az ezen kártyával rendelkező személy munkaadóját a 2004. évi CXXIII. törvény alapján   |  |
|---|--|--|--|
|   |  | milyen kedvezmény illeti meg   | milyen összeghatárig érvényesíthető a munkaadói járulék és TB járulék kedvezménye  |
| <p>- Legalább 3 hónapja nyilvántartott álláskereső, aki 50. életévét betöltötte, vagy (életkorra való tekintet nélkül) legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik</p> <p>- Bérpótló juttatásra (BPJ) jogosult álláskereső<sup>5</sup> (a továbbiakban: BPJ-s munkavállaló)</p> | START EXTRA kártya   | <p>a START EXTRA kártya érvényességi idején belül:</p> <p>- a <u>társadalombiztosítási járulék</u><sup>2</sup> összege helyett a foglalkoztatás első évében mentesülés ezen közteher alól, második évében 10%-ának megfelelő fizetési kötelezettség (a következő oszlop szerinti kereten belül)</p>  | minimálbér kétszeresének megfelelő járulékalap után (ha a munkavállaló bruttó munkabére a minimálbér kétszeresét meghaladja, az e határt meghaladó összeg tekintetében az általános járulékfizetési szabályokat kell alkalmazni) |
|   | <p><b>a legkésőbb 2010. dec. 31-ig kiváltott</b> START EXTRA kártyával rendelkező rát-ra jogosult személy foglalkoztatása esetén</p> | <p>további kedvezmény lehet (ún. START RÉGIÓ)<sup>6</sup>, a START EXTRA kártya érvényességi idejének lejártától függetlenül:</p> <p>- a foglalkoztatás első évének lejártát követően <i>további 2 évig</i> mentesülés a <u>társadalombiztosítási járulék</u><sup>2</sup> megfizetése alól (a következő oszlop szerinti kereteken belül).</p> <p><b>A Régiós kedvezmény és más, törvény alapján járó, foglalkoztatási célú kedvezmény ugyanazon személy után egyidejűleg nem vehető igénybe!</b></p> |  |

<sup>5</sup> Bérpótló juttatásra jogosult álláskereső: az a személy, akit a START EXTRA kártya igénylésének időpontjában az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart, és bérpótló juttatásban részesül

<sup>6</sup> „START RÉGIÓ” kedvezményre a munkaadó a 2010. december 31. napján hatályos feltételek szerint jogosult, ha a Munkaügyi Központtal legkésőbb 2010. december 31. napján megállapodást köt az alábbi feltételek szerint:

a) olyan, érvényes (legkésőbb 2010. december 31. napjáig kiváltott!) START EXTRA kártyával rendelkező RÁT-ra jogosult személyt foglalkoztat, akinek lakóhelye a gazdasági, infrastrukturális, társadalmi, szociális, foglalkoztatási szempontból legkedvezőtlenebb helyzetű kistérségben vagy településen van (ezek felsorolását a 48/2009 (III. 6.) Korm. rendelet 1. és 2. sz. melléklete tartalmazza), és:

b) az a) pont szerinti személyek foglalkoztatásával a munkaadó az éves átlagos statisztikai állományi létszámát bővíti, továbbá a bővített létszámot a START RÉGIÓ kedvezmény igénybevételének időtartama alatt megtartja, és:

c) kötelezettséget vállal arra vonatkozóan, hogy a b) pont szerinti foglalkoztatási kötelezettség vége előtt az a) pont szerinti személy munkaviszonyát (működésével összefüggő okból) rendes felmondással, illetve közös megegyezéssel nem szünteti meg, továbbá önmaga ellen végelszámolási eljárás megindítását nem kezdeményezi, és tudomásul veszi, hogy ezen kötelezettség megszegése a kedvezmény jogosulatlan igénybevételének minősül.

Megjegyzés: a „START RÉGIÓ” kedvezményre való jogosultságot nem érinti, ha a foglalkoztatás megkezdését követően a RÁT-ra jogosult, START EXTRA kártyával rendelkező személy lakóhelye úgy változik meg, hogy már nem felel meg a fenti a) pont szerinti feltételnek

## 2./ Egyéb járulékkedvezmények

| Milyen jogszabályhely alapján jár a kedvezmény  | Milyen feltételekkel (mely munkaadó) érvényesítheti a kedvezményt  | Milyen járulékkedvezmény érvényesíthető   | Járulékkedvezmény felső határa  |
|---|--|---|---|
| 2004. évi CXXIII. törvény 8/A. §-a<br><br>(a közfoglalkoztatás járulékkedvezménye)            | Az önkormányzati közfoglalkoztatás keretében történő foglalkoztatásnál a munkaadó.   | A munkaadó mentesül a <u>társadalombiztosítási járulék</u> <sup>2</sup> 50%-ának (felének) megfizetése alól.<br><b>Ez a járulékkedvezmény és más, törvény alapján járó, foglalkoztatási célú járulékkedvezmény ugyanazon személy után egyidejűleg nem vehető igénybe!</b>   | legfeljebb a minimálbér 130%-ának (részmunkaidőben történő foglalkoztatás esetén a minimálbér időarányos részének) megfelelő járulékalap után érvényesíthető  |
| 2004. évi CXXIII. törvény 8/B. §-a<br><br>(a részmunkaidős foglalkoztatás járulékkedvezménye) | A munkaadó, amennyiben vállalja, hogy <b>a gyermekgondozási szabadságáról visszatérő – és annak ideje alatt TGYS, GYED, vagy GYES-ben részesült – munkavállalót</b> közvetlenül visszatérése után <b>és</b> emellett a gyermekgondozási szabadságon lévő <b>munkavállaló munkakörének ellátására felvett munkavállalót</b> , azaz <b>mindkét munkavállalót</b> , heti 20-20 órás részmunkaidőben foglalkoztatja, akkor mindkét munkavállalót illetően járulékkedvezményre jogosult. <sup>7</sup> | A munkaadó, legfeljebb 3 évig a <u>társadalombiztosítási járulék</u> összege helyett a tb járulék 20%-ának megfelelő összeget fizet.<br><br><b>Ez a járulékkedvezmény és más, törvény alapján járó, foglalkoztatási célú járulékkedvezmény ugyanazon személy után egyidejűleg nem vehető igénybe!</b>   | munkavállalónként legfeljebb a minimálbér kétszeresének megfelelő járulékalap után (ha a munkavállaló bruttó munkabére a minimálbér kétszeresét meghaladja, az e határt meghaladó összeg tekintetében az általános járulékfizetési szabályokat kell alkalmazni) |
| 2005. évi CLXXX. törvény<br><br>(MKKV-k járulékkedvezménye)                                   | A <u>támogatható munkaadó</u> <sup>8</sup> a <u>kedvezményezett körbe tartozó foglalkoztatott</u> <sup>9</sup> foglalkoztatásához kapcsolódóan.<br><br>A kedvezmény igénybevételéhez a foglalkoztatónak a munkaügyi központtal megállapodást kell kötnie a foglalkoztatásról (a kedvezmény csak a már megkötött megállapodás alapján érvényesíthető).<br><br><b>(A foglalkoztatási kötelezettség 2 évig tart, a járulékkedvezmény pedig maximum 1 évre érvényesíthető.)</b>                      | A munkaadó a foglalkoztatás megkezdésétől számított 1 évig mentesül a <u>társadalombiztosítási járulék</u> <sup>2</sup> megfizetése alól.<br><b>Ez a kedvezmény és más, törvény alapján járó, foglalkoztatási célú járulékkedvezmény ugyanazon személy után egyidejűleg (ideértve a továbbfoglalkoztatási kötelezettség időtartamát is) nem vehető igénybe!</b> | legfeljebb a minimálbér 130%-ának (részmunkaidőben történő foglalkoztatás esetén a minimálbér időarányos részének) megfelelő járulékalap után érvényesíthető  |

<sup>7</sup> A munkaadó akkor jogosult ezen járulékkedvezmény igénybevételére, ha a fent meghatározott feltételek a gyermekgondozási szabadságról visszatérő munkavállaló munkába állását követően legalább 1 évig fennállnak, amely esetben:

- a jogszabályi feltételeknek megfelelő munkavállalók foglalkoztatása idejére, de **legfeljebb 3 évig** veheti igénybe a járulékkedvezményt, feltéve, hogy
- a munkáltató a létszámát a részmunkaidős foglalkoztatás kezdetét megelőző **hónap átlagos statisztikai állományi létszámához képest növeli** és a részmunkaidős **foglalkoztatás ideje alatt nem csökkenti** (Nem minősül létszámcsökkenésnek, ha a munkáltató állományi létszáma olyan munkavállalóval csökken, aki nem tartozik az átlagos statisztikai állományi létszamba, vagy ha a munkavállaló szünteti meg a munkaviszonyát rendes vagy rendkívüli felmondással.)

A részmunkaidős járulékkedvezmény igénybe vételére a 2011. január 1. napján vagy ezt követően gyermekgondozási szabadságról visszatérő munkavállaló foglalkoztatása kapcsán veheti igénybe.

<sup>8</sup> Támogatható munkaadó: az a mikro-, kis- vagy középvállalkozás vagy civil szervezet, amely munkáltatóként a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (Mt.) hatálya alá illetve tartozik, és:  
a) legalább 6 hónapja működik, és:

---

b) átlagos statisztikai állományi létszáma a 250 főt nem haladja meg, és:

c) a kedvezményezett körbe tartozó foglalkoztatott(ak) felvételével (munkaviszony létesítéssel) éves átlagos statisztikai állományi létszámát emeli, és:

d) vállalja, hogy az így bővített létszámot legalább két évig megtartja, és:

e) vállalja, hogy a d) pont szerinti foglalkoztatási időszak vége előtt a munkavállaló munkaviszonyát (működésével összefüggő okból) rendes felmondással, illetve közös megegyezéssel nem szünteti meg, továbbá önmaga ellen végelszámolási eljárás megindítását nem kezdeményezi, és tudomásul veszi, hogy ezen kötelezettség megszegése a kedvezmény jogosulatlan igénybevételének minősül.

<sup>9</sup> Kedvezményezett körbe tartozó foglalkoztatott: az az **AKTÍV KORÚAK ELLÁTÁSÁBAN NEM RÉSZESÜLŐ** személy, aki a járulékkedvezmény alapjául szolgáló munkaviszonyának létesítése előtt:

a) legalább 3 hónapja (az illetékes munkaügyi kirendeltség által) nyilvántartott álláskereső volt, vagy:

b) három hónapnál rövidebb ideig nyilvántartott olyan álláskereső volt, aki a foglalkoztatás megkezdése előtti 365 napban keresőtevékenységet nem folytatott, vagy:

c) olyan személy volt, akinek jogviszonya a foglalkoztatás megkezdését megelőző 3 hónapon belül csoportos létszámcsoökkentésre tekintettel szűnt meg.

A fenti körbe tartozó személlyel a munkaadónak legalább teljes munkaidőt vagy legalább négyórás részmunkaidőt előíró, határozatlan időre szóló munkaszerződést kell kötnie, és ez alapján öt legalább 2 évig foglalkoztatnia kell. (Négy órát elérő munkaidő: a napi 4 órát, illetve – munkaidőkeret megállapítása esetén a munkaidőkeret átlagában – a heti 20 órát elérő munkaidő.)

A járulékkedvezmény fenti feltételekkel való igénybevételére a munkaadó akkor is jogosult, ha az álláskereső jogviszonya a Ktv. 17/B. §-ában (vagyis csoportos létszámcsoökkentéssel), illetve a Ktjv. 10. § (4) és (5) bekezdésében meghatározottak szerint szűnt meg. (2011. január 1. napján hatályba lépő rendelkezés alapján.)

### 3./ Az álláskeresők foglalkoztatását elősegítő adókedvezmények

| Jogszabályhely   | Milyen kedvezmény érvényesíthető  | Milyen feltételekkel (mely munkaadó) érvényesítheti a kedvezményt  |
|--|---|--|
| 1995. évi CXVII. törvény (Szja tv.) 21. § (3) bekezdése        | <b><u>Szja. adóalap csökkentés:</u></b><br>Az önálló tevékenységből származó jövedelem megállapítása során a bevétel csökkenthető a <u>korábban munkanélküli személy</u> <sup>10</sup> után a foglalkoztatása ideje alatt (de legfeljebb 12 hónapon át) befizetett <u>társadalombiztosítási járulék</u> <sup>2</sup> összegével, függetlenül attól, hogy egyébként tételes költségként is elszámolhatja azt | Az a <b><u>tételes költségelszámolást alkalmazó mezőgazdasági őstermelő</u></b> , aki:<br>a) a <u>korábban munkanélküli személy</u> <sup>9</sup> alkalmazása óta, illetve az azt megelőző 6 hónapon belül azonos munkakörben foglalkoztatott más alkalmazott munkaviszonyát rendes felmondással nem szüntette meg, és:<br>b) a <u>korábban munkanélküli személy</u> <sup>9</sup> (akire nézve az adózó az adókedvezményt érvényesíti) az alkalmazását megelőző 6 hónapon belül vele (az adókedvezményt érvényesítővel) nem állt munkaviszonyban.       |
| 1995. évi CXVII. törvény (Szja tv.) 49/B. § (6) bek. b) pontja | <b><u>Szja. adóalap csökkentés:</u></b><br>A vállalkozói személyi jövedelemadó megállapítása során a vállalkozói bevétel csökkenthető a <u>korábban munkanélküli személy</u> <sup>9</sup> után a foglalkoztatása ideje alatt (de legfeljebb 12 hónapon át) befizetett <u>társadalombiztosítási járulék</u> <sup>2</sup> összegével  | Az a <b><u>vállalkozói jövedelem szerinti adózást alkalmazó egyéni vállalkozó</u></b> , aki:<br>a) a <u>korábban munkanélküli személy</u> <sup>9</sup> alkalmazása óta, illetve az azt megelőző 6 hónapon belül azonos munkakörben foglalkoztatott más alkalmazott munkaviszonyát rendes felmondással nem szüntette meg, és:<br>b) a <u>korábban munkanélküli személy</u> <sup>9</sup> (akire nézve az adózó az adókedvezményt érvényesíti) az alkalmazását megelőző 6 hónapon belül vele (az adókedvezményt érvényesítővel) nem állt munkaviszonyban. |
| 1996. évi LXXXI. törvény (Tao tv.) 7. § (1) bekezdés j) pontja | <b><u>Társasági adóalap csökkentés:</u></b><br>A társasági adóalap megállapítása során az adózás előtti eredményt csökkenti a <u>korábban munkanélküli személy</u> <sup>9</sup> után a foglalkoztatása ideje alatt (de legfeljebb 12 hónapon át) befizetett <u>társadalombiztosítási járulék</u> <sup>2</sup> összegével, függetlenül attól, hogy a járulékot egyébként költségként el is számolhatja       | A <b><u>társasági adózást alkalmazó adóalany</u></b> , ha:<br>a) a <u>korábban munkanélküli személy</u> <sup>9</sup> alkalmazása óta, illetve az azt megelőző 6 hónapon belül azonos munkakörben foglalkoztatott más alkalmazott munkaviszonyát rendes felmondással nem szüntette meg, és:<br>b) a <u>korábban munkanélküli személy</u> <sup>9</sup> (akire nézve az adózó az adókedvezményt érvényesíti) az alkalmazását megelőző 6 hónapon belül vele (az adókedvezményt érvényesítővel) nem állt munkaviszonyban.                                   |

2011. január 1. Baranya Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központ

<sup>10</sup> Korábban munkanélküli személy (lásd Szja tv. 3. § 43. pontja, Tao tv. 7.§ (3) bekezdése) az, aki a foglalkoztatását közvetlenül megelőzően:

a) legalább 6 hónapig az állami foglalkoztatási szerv által nyilvántartott álláskereső volt, vagy:

b) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény alapján munkanélküli ellátásban, vagy a szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény alapján aktív kortiak ellátásában részesült, illetve a Tao tv. 7. § (3) bekezdése ezen utóbbi ellátás helyett (továbbra is) a munkanélküliek jövedelempótló támogatásában részesült, vagy:

c) a b) pontban említett ellátásra való jogosultságát már kimerítette, de az állami foglalkoztatási szervvel továbbra is együttműködött,

azzal, hogy a a)-c) pontokban foglalt feltételek fennállása szempontjából azt az időtartamot, amely alatt a munkanélküli terhességi-gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási segélyben részesült, továbbá az előzetes letartóztatás, szabadságvesztés, elzárás büntetések időtartamát, valamint a tartalékos katonai szolgálatban, a polgári szolgálatban eltöltött időt (a szolgálat megkezdése és befejezése közötti időtartamot) figyelmen kívül kell hagyni.