

Tájékoztató

a magán-munkaközvetítői tevékenység nyilvántartásba vételéről és folytatásának feltételeiről

A magán-munkaközvetítői tevékenységet a munkaerő-kölcsönzési és a magán-munkaközvetítői tevékenység nyilvántartásba vételéről és folytatásának feltételeiről szóló 118/2001. (VI. 30.) Korm. rendelet (továbbiakban: R.) szabályozza.

I.

A magán-munkaközvetítői tevékenység folytatásának feltétele, hogy

- a magán-munkaközvetítő vagy az általa foglalkoztatott **legalább egy személy** a R. 1. mellékletében meghatározott **szakmai képesítéssel, gyakorlattal** és
- a magán-munkaközvetítő – a R. által előírt esetben, **letétbe helyezett vagyoni biztosítékkal** rendelkezzen.

A magán-munkaközvetítő a tevékenységre irányuló szándékát a R. 2. melléklet szerinti adattartalommal, a székhely szerinti munkaügyi központnak jelenti be.

A bejelentés során csatolandó mellékletek [R. 5. § (1) a–c pont]:

- Három hónapnál nem régebbi **cégkivonat**, illetve bírósági nyilvántartásba vételről szóló jogerős bírósági **határozat**, egyéni vállalkozó esetén az egyéni vállalkozókról vezetett nyilvántartásba történő **bejegyzés igazolása**.
- Az előírt **képesítést** igazoló oklevél hiteles másolata, (szükség szerint a **gyakorlati időre** vonatkozó igazolás, így különösen a munkáltató által kiállított működési bizonyítványt,) és a képesítéssel rendelkező személlyel kötött **foglalkoztatási szerződés**.
- Pénzügyi intézménnyel kötött eredeti **letéti szerződés**.
- **Illetékbélyeg** 2.200. - Ft értékben.

A magán-munkaközvetítői tevékenység **vagyoni biztosíték letétbe helyezése esetén folytatható**. A vagyoni biztosíték **mértéke**, amennyiben a közvetítés

- a) belföldre vagy az Európai Gazdasági Térség (továbbiakban: EGT) többi tagállamának területére irányul **ötszáz-ezer forint**,
- b) az EGT-ről szóló megállapodásban nem részes állam területére irányul **egymillió forint**.
[R. 6. § (2) bek.]

Amennyiben a **bejelentés megfelel** a jogszabályban meghatározott követelményeknek és az eljárási **illetéket is megfizették**, bejelentés tevőt erről a tényről a munkaügyi központ **igazolás** megküldésével értesíti.

Vagyoni biztosítékként csak olyan letéti szerződés vehető figyelembe, amely az alábbi rendelkezéseket tartalmazza [R. 6. § (4) bek.]:

- a letét kizárólag magán-munkaközvetítés során keletkezett, a munkavállaló vagy a munkát kereső részéről felmerülő kártérítési igény kielégítésére használható fel,
- a pénzügyi intézmény a letét terhére a munkavállaló vagy a munkát kereső részére a fenti pont szerinti kártérítést a magán-munkaközvetítő kártérítési kötelezettségét

megállapító jogerős bírói ítélet vagy a feleknek a kártérítésre irányuló egyezsége alapján fizet,

- a letét bármely okból való megszűnése esetén a kifizetés összegéről és időpontjáról a pénzügyi intézmény a magán-munkaközvetítőt nyilvántartó munkaügyi központot, továbbá a magán-munkaközvetítőt a kifizetéstől számított három munkanapon belül írásban tájékoztatja.

A magán-munkaközvetítőnek **a felhasznált vagyoni biztosítékot, a kifizetést követő harminc napon belül pótolnia kell.** Ennek megtörténtét legkésőbb a pótlásra megállapított határidő utolsó napján (30. nap) a munkaügyi központban **igazolnia kell.** [R. 7. § (1) bek.]

A magán-munkaközvetítői tevékenység **bejelentés nélküli folytatása esetén** a munkaügyi központ 44 000 Ft összegű **bírságot szab ki.** [2009. évi LXXVI. törvény. 25. § (2) bek., és a bejelentés-köteles szolgáltatási tevékenységek tekintetében a bejelentés elmulasztása esetén fizetendő bírságról, továbbá a szolgáltatás felügyeletét ellátó hatóságok általános kijelöléséről szóló 186/2009. (IX. 10.) Korm. rendeletet.]

A munkaügyi központ a magán-munkaközvetítőt eltiltja a tevékenység folytatásától, és egyidejűleg törli a nyilvántartásból, ha

- a bejegyzés feltételeivel nem rendelkezik,
- a vagyoni biztosítékot az előírt határidőben nem pótolta,
- adatszolgáltatási kötelezettségének felszólítás ellenére nem, vagy nem az előírt tartalommal tesz eleget,
- a 118/2001. (VI. 30.) Korm. rendelet szabályainak többszöri megszegésével folytatja tevékenységét. [R. 16. § (1) a) pont]

A munkaügyi központ a magán munkaközvetítőt törli a nyilvántartásból (tevékenység folytatásától való eltiltás nélkül), ha

- tevékenységének megszüntetését bejelentette,
- jogutód nélkül megszűnt. [R. 16. § (1) b) pont]

Amennyiben a nyilvántartásból való törlésre vagy a tevékenységtől való eltiltásra azért kerül sor, mert a magán-munkaközvetítő tevékenységét a R. szabályainak többszöri megszegésével folytatja, a magán-munkaközvetítő legkorábban csak a törlést elrendelő határozat jogerőre emelkedését követő egy év elteltével vehető újra nyilvántartásba, illetve folytathatja újra tevékenységét.

II.

A magán-munkaközvetítői tevékenység gyakorlására vonatkozó szabályok

- A magán-munkaközvetítőnek a **székhelyében, a bejegyzés feltételeiben bekövetkezett változást,** továbbá a **tevékenysége megszüntetését nyolc napon belül** az őt nyilvántartásba vevő munkaügyi központnak **be kell jelentenie.** [R. 9. § (3) bek.]
- A magán-munkaközvetítő a tevékenységéért a **munkát keresővel szemben díjat, költséget nem számolhat fel.** [R. 10. § (3) bek.]
- A magán-munkaközvetítőnek **a tárgyévi tevékenységéről** a tárgyévet követő év **január 31.-ig** a nyilvántartást vezető munkaügyi központ által **kiadott adatlapon tájékoztatást kell szolgáltatnia.** [R. 12. § (1) bek.]

Magán-munkaközvetítés során tilos:

- a munkát keresők között **hátrányos megkülönböztetést** tenni nemük, koruk, családi vagy fogyatékos állapotuk, nemzetiségük, fajuk, származásuk, vallásuk, politikai meggyőződésük, munkavállalói érdek-képviselői szervezethez tartozásuk vagy ezzel összefüggő tevékenységük, továbbá minden egyéb, a foglalkozással össze nem függő körülmény miatt,
- a munkát keresőt jogszabály által meghatározott **tilalomba ütköző munkavégzésre közvetíteni,**
- a munkát keresőt **nem létező állásba közvetíteni,** valamint olyan állásba (illetve a munkáltató azon telephelyén lévő állásba), ahol **sztrájk** van, a sztrájkot megelőző egyeztetés kezdeményezésétől a sztrájk befejezéséig,
- olyan **munkaerőigényt kielégíteni,** amely **jogszabálysértő feltételeket** tartalmaz,
- **olyan személyi adatokat** rögzíteni, nyilvántartásba venni, felhasználni, amelyekre a munkát keresők **alkalmasságának a megítéléséhez nincs szükség,** illetve amelyek a keresett munkával **nincsenek közvetlen összefüggésben.** [R. 10. § (1) bek a)–e) pont.]

- **Nem folytatható magán-munkaközvetítés** arra a munkavállalásra, amely **nemzetközi szerződés hatálya alá tartozik,** és amellyel kapcsolatos munkaközvetítői tevékenységre a nemzetközi szerződés alapján állami szerv jogosult.
- **Külföldre irányuló magán-munkaközvetítés során be kell tartani annak az országnak** - a magán-munkaközvetítői tevékenység folytatására vonatkozó - **jogszabályait,** amelyben történő munkavállalás elősegítésére a magán-munkaközvetítői tevékenység irányul. [R. 10. § (4) bek.]

- A magán-munkaközvetítőnek a **munkát keresőt tájékoztatnia kell** a felajánlott **munkakör főbb sajátosságairól,** így különösen a foglalkoztatáshoz szükséges képzettségről, gyakorlati időről, a foglalkoztatás helyéről, idejéről, az irányadó munkarendről, munkaidő-beosztásról, várható kereseti lehetőségről. [R. 11. § (1) bek.]
- Ha a magán-munkaközvetítői tevékenység **külföldi munkavállalásra irányul,** a magán-munkaközvetítőnek a **fogadó ország jogszabályairól** - különösen a foglalkoztatással, a külföldiek munkavállalásával, az idegenrendészettel kapcsolatos szabályokról - a **közvetítést megelőzően a munkát keresőt írásban, hitelt érdemlően tájékoztatni kell.** A tájékoztatás elmulasztásával vagy a téves tájékoztatással a magán-munkaközvetítő a **munkát keresőnek okozott kárért felelősséggel tartozik.** [R. 11. § (2) bek.]
- **Külföldi állampolgár magyarországi munkavégzésre** csak a külföldiek magyarországi munkavállalásának engedélyezéséről szóló **jogszabályok figyelembevételével közvetíthető.** [R. 11. § (3) bek.]

Bővebb felvilágosítás kérhető:

Baranya megyei székhellyel rendelkező cégek esetén:

Mészárosné dr. Iharosy Margit, 7621 Pécs, Király u. 46. telefon: 72/506 832

Somogy megyei székhellyel rendelkező cégek esetén:

Dr. Maczó András, 7400 Kaposvár, Fő u. 37-39. telefon: 82/505-500

Tolna megyei székhellyel rendelkező cégek esetén:

Mészáros Márta, 7100 Szekszárd, Szent István tér 11-13. telefon: 74/505-685

2011. január 4.