

I. A megváltozott munkaképességű személyek munkaviszony keretében történő foglalkoztatásához igényelhető vissza nem térítendő költségvetési támogatások

1. Bértámogatások

Támogatásként a munkaszerződés szerint legalább napi 4 órában alkalmazott munkavállaló részére járó munkabér és járulékai **40-100 %-a** téríthető meg. Csak **az akkreditációs tanúsítvánnyal** (alap, rehabilitációs, kiemelt vagy feltételes tanúsítvány) rendelkező munkáltatók részére nyújtható támogatás. Az akkreditációs eljárás lefolytatásának megkezdéséhez egyik fontos feltétele, hogy a vállalkozás a kérelem beadását megelőzően **egy teljes naptári évet működjön**

A bértámogatás formái

1. A munkába helyezéshez, a munkahely megtartásához nyújtható támogatás

Az 50%-nál kisebb mértékű munkaképesség változással rendelkező munkavállaló legalább 12 hónapi időtartamban történő foglalkoztatásához állapítható meg támogatás, ha

- az ORSZI szakvélemény igazolja, hogy a munkavállaló a megjelölt **munkakör ellátására** egészségi állapota, gyakorlata, megmaradt képességei alapján **alkalmas,**
- az **egészségkárosodás** - az ORSZI szakvéleménye szerint - **50-79 százalékos** mértékű, és illetve a képzettségének megfelelő más munkakörben való foglalkoztatásra rehabilitáció nélkül nem alkalmas és **rehabilitálható,**
- foglalkoztatásához a munkaadó a megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatását elősegítő egyéb bértámogatásban nem részesült,
- a munkaadó hasonló munkakörben legalább 6 hónapja rendes felmondást nem alkalmazott és vállalja, hogy a támogatott **foglalkoztatását legalább 12 hónapig** hasonló okból **nem szünteti meg.**

Támogatás mértéke: 60% bér és járulék

Támogatás időtartama: 12 – 36 hó

2. Foglalkozási rehabilitációhoz nyújtott bértámogatás

A foglalkozási rehabilitációhoz nyújtott bértámogatás a megváltozott munkaképességű munkavállalónak kifizetett munkabér és közterhei együttes összegének **40-100%-**áig biztosít támogatást a munkavállaló munkaképességének megfelelő munkahelyi környezetet, munkaszervezést biztosító, a munkaügyi és munkavédelmi szabályokat betartó munkaadók számára.

Támogatás mértéke:

40%-os mértékű bér és járuléktámogatás

- **50%-os** mértékű **munkaképesség csökkenés** esetén

60%-os mértékű bér és járuléktámogatás

- **67-100%-os** mértékű **munkaképesség csökkenés** esetén
- **79%-ot** meghaladó **egészségkárosodás** esetén
- **50-79%-os** egészségkárosodás esetén, ha a munkavállaló **rehabilitációja nem javasolt**

100%-os mértékű bér és járuléktámogatás

- **Fogyatékos** (látás, hallás, súlyos mozgáskorlátozott, értelmi) munkavállaló esetén a munkabér és járulékainak **100%-a**

Támogatás időtartama: legfeljebb 36 hó, mely több alkalommal is meghosszabbítható

3. Munkahelyi segítő személy foglalkoztatásához nyújtott támogatás

Amennyiben a 67%-ot meghaladó munkaképesség csökkenéssel rendelkező megváltozott munkaképességű munkavállalók egészségkárosodása vagy fogyatékosága miatt a munkavégzéshez segítő személy közreműködése szükséges (ide nem értve a szociális, mentális, egészségügyi támogatást nyújtó segítő személyeket), a munkáltató számára megtéríthető a segítségre fordított időre jutó munkabér és járulékai. Bértámogatás csak a munkáltatóval munkaviszonyban álló segítő személy foglalkoztatásához nyújtható.

Támogatás időtartama: legfeljebb 36 hó, amely hosszabbítható.

2.Költségekompensációs támogatás

A munkáltatók foglalkozási rehabilitációs tevékenysége segítése, a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának támogatása érdekében –**pályázati eljárás során**- megtéríthetőek a foglalkoztatásához kapcsolódó költségek. Pályázhatnak a **kiemelt akkreditációval** rendelkező munkáltatók.

3.Rehabilitációs költségtámogatás

A munkáltatók foglalkozási rehabilitációs tevékenységének segítése, az egészségi állapotuk, illetőleg fogyatékoságuk jellege miatt **nyílt munkaerőpiacon nem foglalkoztatható** személyek munkavégzésének elősegítése, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának támogatása **pályázati eljárás** alapján. A pályázók **közhasznú társaságként** működő munkáltatók lehetnek , akik a pályázati eljárás alapján védett szervezeti szerződést kívánnak kötni.

II. Hátrányos helyzetűeknek nyújtható bértámogatás

A munkaügyi központok kirendeltségei **mérlegelési jogkörükben** dönthetnek arról, hogy a munkáltató kérése alapján támogatják a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatását.

A támogatás **időtartama**: legfeljebb **12 hónap**

Mértéke: bér és járulék legfeljebb **60%-a**

III. Munkahelyteremtő és munkahely megtartó beruházási támogatás megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásához (pályázat)

Pályázati kiírás alapján vissza nem térítendő **beruházási** célú támogatás nyújtható a megváltozott munkaképességű személyek tartós foglalkoztatásához. A pályázati kiírás határozza meg a munkahelyteremtés (2008 évben 2.500 e Ft/fő) és a munkahelymegtartás (2008. évben 1.500 e Ft/fő) egy főre adható összegét. A pályázat általában évente kerül kiírásra.

A költségtámogatáshoz és az akkreditációhoz további információ a

www.ddrmk.hu,

www.fmm.gov.hu

www.afsz.hu honlapokon található.