

## GYAKRAN ISMÉTLŐDŐ KÉRDÉSEK

a 2011. január 1-től hatályos közfoglalkoztatással kapcsolatban

1. A rövid tartamú támogatás igénylése esetén a pályázat benyújtására az önkormányzat jogosult, akkor is ha a foglalkoztatás valamelyik civil szervezetnél történik. A felhívás szerint nyertes pályázat esetén nem az önkormányzattal, aki a pályázó volt, hanem a tényleges foglalkoztatóval kell a hatósági szerződést megkötöni. Kérdés, hogy akkor nem a pályázóval, hanem a megállapodás alapján a feladatot ellátó pl. civil szervezettel kell a kirendeltségnek hatósági szerződést kötnie?

*A rövid időtartamú pályázat benyújtására minden esetben a közfoglalkoztatást szervező önkormányzat a jogosult, pozitív döntés esetén a kirendeltség a foglalkoztatóval (intézmény, egyház, civil szervezet) köt hatósági szerződést.*

2. Az egyik önkormányzatnál 2011. évre áthúzódó támogatást kérvényeznek. A munkavállalók a feltételeknek megfelelnek (2010. október 31-ig megkötött munkaszerződés 2010. december 31-ét követően szűnik meg.) Ezeknek a munkavállalóknak a munkaszerződése 8 órára szól. Szeretném megkérdezni, hogy az átmeneti támogatás adható-e a nyolc órára 95%-al, vagy csak 4 órát támogatunk, a másik 4 óra pedig az önkormányzat költsége? ( Azt jól értelmezzük ugye, hogy ez a támogatás a rövid idejű közfoglalkoztatás keretéből van finanszírozva?)

*Az átmeneti támogatás esetén nincs munkaidőkorlát meghatározva, így akár 8 óras foglalkoztatáshoz is nyújtható a támogatás, teljes munkaidőre is.*

*Mivel a kirendeltség mérlegelési jogkörben dönt a támogatás mértékéről, természetesen 95%-nál kevesebb támogatást is megítélhet a foglalkoztatónak.*

*A támogatás forrása:*

*- amennyiben a támogatást 4 órás foglalkoztatáshoz nyújtjuk, akkor a rövid időtartamú közfoglalkoztatás,*

*- amennyiben legalább 6 órás foglalkoztatáshoz nyújtjuk, úgy a hosszabb idejű támogatás keretét terheli.*

3. Az áthúzódó foglalkoztatáshoz igényelt támogatás esetén úgy gondoljuk, hogy a munkaviszony folyamatos fenntartása a cél, ezért közvetíteni nem kell. A megküldött hatósági szerződés általános szerződési feltételei viszont tartalmazzák a közvetítés szükségességét. Kérdésünk, kell-e közvetíteni, és ha igen mikor és milyen formában?

*Átmeneti támogatás esetén nincs szükség közvetítésre. Az Általános szerződési feltételeket haladéktalanul módosítjuk!*

4. A rövid és hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás pályázati felhívása azt tartalmazza, hogy a pályázat kiírója a Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja, és a pályázat felfüggeszthető forráshiány esetén. Kérdés ki függeszti fel a pályázatot, településre lebontott forrásnál hogy követhető, hogy még van forrás a kirendeltségen vagy már elfogyott, miről szól a felfüggesztés.

*A forrás kizárólag megyére, illetve kirendeltségre van leosztva. A települési keret csak tájékoztató jellegű kizárólag a kirendeltségvezetők részére. Tájékoztatni erről az önkormányzatokat nem kötelező! A kirendeltség mérlegelési jogkörében dönt a támogatások megítéléséről. Amennyiben elfogy a kirendeltségi keret, a pályázat felfüggesztéséről, annak közzétételéről a pályázat kiírója dönt.*

5. A pályázati felhívás tartalmazza a döntés elleni fellebbezési lehetőséget, kérdés erre lesz külön forrás, vagy a fellebbezésnek helyt adó döntés miből lesz finanszírozva?  
*Mérlegelési jogkörben hozott döntés ellen kizárólag akkor van helye jogorvoslatnak, ha a kirendeltség a mérlegelési jogkör gyakorlására irányadó jogszabályban meghatározott szabályokat megsértette. A fellebbezésekre elkülönített keret nem áll rendelkezésre. Megítélésünk szerint a jogos fellebbezések száma elenyésző lesz.*
6. A pályázati felhívás tartalmazza, hogy előleg igényelhető, és annak folyósításáról a kirendeltség mérlegelési jogkörben fog dönteni. Kérdés mi lesz a mérlegelés szempontja, illetőleg technikailag hogyan fog működni az előleg biztosítása?  
*A kirendeltség az előleg megítélésénél ugyanazokat a mérlegelési szempontokat veszi figyelembe, mint a támogatás megítélésekor. A mérlegelési szempontokat a 375/2010. (XII.31) Kormányrendelet tartalmazza. Az előleget a pályázó pályázati adatlapon igényli, az előleg nyújtásáról a hatósági szerződésben rendelkezünk. A szerződés mindkét fél által történő aláírását követő 15 napon belül a kirendeltség intézkedik az előleg folyósításáról. Az előleg elszámolására annak folyósításától számított 90 napon belül van lehetőség. Az elszámolás történhet egy összegben, vagy részletekben is.*
7. A hosszabb idejű közfoglalkoztatásra pályázatot nyújthat-e be kisebbségi önkormányzat?  
*Igen.*
8. Az átmeneti közfoglalkoztatás támogatásának igénylése esetén (február 28.-ig) a kérelmet január 15.-ig kell az önkormányzatnak benyújtani, akkor is, ha nem ő a foglalkoztató. Az önkormányzatot a polgármester képviseli, neki kellene benyújtania a kérelmet, mert képviselő testületi döntéssel lehet csak átruházni másra. Testületi ülés január utolsó csütörtökén lesz, várhatóan addig semmilyen pályázati beadvány nem fog érkezni.  
*A fenti határidőtől eltekinteni nem áll módunkban.*
9. A pályázó az önkormányzat a rövid időtartamú közfoglalkoztatás támogatása esetén, de hatósági szerződést a foglalkoztatóval kell kötni. Az eljárási rendben a 17. oldalán írják, hogy levél útján értesíteni kell a pályázót, hogy melyik foglalkoztató, milyen Ft összegű és hány fővel kerül támogatásra. Ez egy elméleti szám, ha a foglalkoztató számol el havonta, akkor az önkormányzat honnét tudja, hogy hol tart a foglalkoztatás, mennyi kerete van még, mekkora az a létszám, amit feltétlenül be akar vinni. Kis önkormányzatnál nem akkora probléma, de egy nagyobb településen ez így követhetetlen.  
*Az önkormányzat a döntésről értesül (létszám, forint) az illetékes kirendeltségtől. A tényleges foglalkoztatás a bpj-re jogosultak kezelése, illetve a foglalkozás-egészségügy vizsgálat alapján (is) követhető.*

10. A korm. rendelet tervezet 3. §(1) megnevezi, hogy kik a támogatottak, akik pályázatot nyújtanak be, és a 7.§(5) „...alapján hatósági szerződést köt a támogatottal” Két különböző dolog az eljárási rend és a tájékoztatók szerint, a rendelet a támogatotton az önkormányzatot érti, vele kellene szerződést is kötni, de foglalkoztató lehet más, akik fel vannak sorolva. A támogatott és a foglalkoztató nem egy, az eljárási rend pedig a hatósági szerződést a foglalkoztatóra kéri megkötni. A pályázatot beadónak nem lehet köztartozása, azaz az önkormányzatnak, de a foglalkoztatásra vonatkozó adatokat a foglalkoztatóra kell kitöltenie, a nyilatkozatokat is. Havi elszámolást a foglalkoztató végez, APEH igazolást is ő produkál, vagy a pályázó is? Az önkormányzat is havonta küldi az APEH igazolást vagy neki lehet köztartozása egyébként, csak akkor nem, amikor éppen pályázatot nyújt be.  
*A pályázat benyújtásakor a pályázó és a foglalkoztató köztartozását is vizsgálni kell. A hatósági szerződés megkötését követően, az elszámoláshoz már csak a foglalkoztató köztartozását vizsgáljuk.*
11. Ha van tartozás, akkor a támogatás összegét a tartozás kiegyenlítésére kell fordítani, a munkabért miből fogják, és ki finanszírozza: a pályázó vagy a foglalkoztató?  
*Igen, a támogatás összegét a tartozás kiegyenlítésére kell fordítani, így rendelkezik az Áht., illetve az Ámr. Ezekről a jogszabályoktól eltekinteni nem lehet.*
12. Az inkasszó nyilatkozatot a támogatott valamennyi bankszámlájára kell csatolni. A támogatott a pályázó (Korm.r. 3.§), kire kell érteni: az önkormányzatra vagy a foglalkoztatóra?  
*Az inkasszót az Áht., illetve az Ámr. előírása alapján kell csatolni, a foglalkoztató valamennyi számlaszámára vonatkozóan (támogatott alatt mindig a foglalkoztatót értjük).*
13. A közfoglalkoztatásnál a civil szervezet és az egyház és intézményei nem kapnak 50%-os TB járulékfizetési kedvezményt, ugyanakkor a leírat a START programhoz kapcsolódó járulék kedvezményeket kategorikusan letiltja. Miért nem lehet e két körben START kártyást foglalkoztatni?  
*A Pftv, valamint a közfoglalkoztatás támogatására vonatkozó kormányrendeletben foglaltaktól eltérni nem lehet.*
14. Orvosi vizsgálat az önkormányzaton keresztül történik. Csak a közvetítésre kerülőnek téríthető meg a vizsgálat költsége, függetlenül attól, hogy egészségügyileg alkalmas-e a munkára vagy sem. Tehát nem listával, hanem közvetítő lappal küldöm az embereket a foglalkoztatóhoz, de ha valakit a magatartása miatt nem akar felvenni a foglalkoztató (nincs választási lehetősége, ha egészségileg alkalmas), akkor nem küldi el orvosi vizsgálatra? A közvetítő lapon nem írhatja, hogy nem veszi fel, csak akkor, ha egészségileg alkalmatlan. Megoldatlan probléma, van szankció a foglalkoztatóval szemben?  
*E támogatások tekintetében a listán történő közvetítés is közvetítésnek számít. A foglalkoztatonak nincs választási lehetősége a közvetített munkavállalók közül, legfeljebb a megengedett 10%-os többletközvetítésen belül. Amennyiben a foglalkoztató nem kívánja felvenni az egészségügyileg alkalmas, közvetített munkavállalót, nem tudja betölteni az adott státuszt és nem tudja igénybe venni a támogatást. Egyéb szankció nincs.*

*Felhívom a figyelmét arra, hogy a kirendeltségnek csak akkor van ismételt közvetítési lehetősége, ha a már közvetített munkavállaló egészségügyi alkalmatlansága miatt nem biztosított az igényelt létszám.*

15. Ha egy önkormányzat vonzáskörzetében nincs fogl. egészségügyi vizsgálóval rendelkező orvos, akkor köteles keresni és szerződni valakivel?  
*A módosított közfoglalkoztatással kapcsolatos foglalkozás-egészségügyi vizsgálat lebonyolítása nem különbözik a közcélú foglalkoztatás esetében kialakított eljárástól.*
16. Mi történik abban az esetben, ha egy önkormányzat nem használja fel a keretét, és a minimum létszámot sem hajlandó foglalkoztatni, illetve pályázni. Ki a felelős?  
*Közfoglalkoztatás szervezése, illetve a támogatás igénybevétele nem kötelező. A kirendeltségi kerettel a kirendeltség gazdálkodik.*
17. A rövid időtartamú adatlapjának 1. pontjában a pályázó (önkormányzat) adatainál kétszer van az adószám. Az tévedés, az egyik nem a számlaszám akart lenni? A II/3 mellékletben a nyilatkozatok a foglalkoztatóra vagy a pályázóra vonatkoznak? A 3§ szerint a támogatott a pályázó, ha a foglalkoztató nyilatkozik, akkor a pályázóval bármi lehet (tartozhat, elküldhet, stb.)? A II/4 a pályázóra vagy a foglalkoztatóra vonatkozik?  
*Elírás történ, az adószámot természetesen csak egyszer kell feltüntetni. Helyette nincs szükségünk a számlaszámra, mivel kizárólag a foglalkoztató számlaszámára van szükségünk.*  
*A II. ponttól az adatlapot a foglalkoztatóra vonatkozóan kell kitölteni!*
18. A hatósági szerződés kötelező melléklete a névsor, TAJ és egyéb személyes adatokkal. A munkaerőigény bejelentő lapon be kell írni a hatósági szerződés számát, első esetben csak a pályázat főszámos iktatószáma adható meg, hiszen nem tudom hány fő lesz, mekkora költséggel, csak akkor, ha már megtörtént a közvetítés és az orvosi alkalmasság is. Mi célt szolgál?  
*Nem a hatósági szerződés iktatószámát, hanem az ügyszámot kell megadni, amely a pályázat beadásakor keletkezik. Az ügyszám a pályázathoz kapcsolódó „ügyek” összekapcsolására szolgál.*
19. Miért kell a chek listán bemásolni a kérvényezett adatokat, és a döntési adatokat is. Mi az értelme?  
*A követhetőség érdekében. Egyébként az IR támogatni fogja a támogatási javaslat elkészítését.*
20. A vállalkozások részére bérpótló juttatásban részesülő személy foglalkoztatásához nyújtható támogatás, de később úgy fogalmaz, hogy a Gt alá tartozók a kirendeltségre benyújtott pályázat alapján kaphatnak támogatást, ha a BPJ-re jogosult álláskeresőt foglalkoztatják. A BPJ-ben részesülő és a BPJ-re jogosult két különböző fogalom.  
*A „bpj-re jogosult” a megfelelő meghatározás.*
21. A támogatás betegszabadságra is igényelhető. Az emberenként évi 15 nap lehet, amit a TB könyvben tartanak nyilván. Az a foglalkoztatónál van, honnét lehet ellenőrizni, hogy az elszámoló lapon szereplő összeg helyes-e, vagy sem?  
*Az elszámoló lap mellékleteiből kiderül (bérszám fejtőlap másolata).*

22. Azokban az esetekben, amikor az önkormányzat rendszeres szociális segélyezettet foglalkoztatott (megállapodás alapján), és a munkaszerződések 2011-re is átnyúlnak, jogosult-e az önkormányzat az átmenti támogatásra (február 28-ig) vagy az rszs-es foglalkoztatás további költsége teljesen az önkormányzatot terheli?  
*Az új, közfoglalkoztatásra vonatkozó rendeletek alapján kizárólag bpj-re (korábban rát-ra) jogosult személyek (a hosszabb idejűnél az álláskereső) foglalkoztatása támogatható. A rszs-re jogosultak 2011. január 1. naptól nem minősíthetők át bpj-re jogosulttá, az ő foglalkoztatásuk nem támogatható.*
23. Több önkormányzatnál is felvetődött a kérdés, hogy ha a rövid idejű közfoglalkoztatási programba bevont személyek munkaidejét hat órára szeretnék növelni és a bevont személyek esetében a pénzügyi különbözetet, átvállalná az önkormányzat, lehetséges-e ez a megoldás?  
*A 375/2010. (XII. 31.) kormányrendelet 3. § (1) b) pontja alapján abban az esetben nyújtható a rövid időtartamú támogatás, ha a támogatott a bpj-re jogosult személy napi 4 órás munkaidőben történő foglalkoztatását vállalja. A jogszabály nem biztosít lehetőséget ennél hosszabb idejű foglalkoztatásra a támogatás keretében.  
A rövid időtartamú közfoglalkoztatási támogatással foglalkoztatott személy bpj-re való jogosultsága megszűnik, ha olyan kereső tevékenységet folytat, amely nem a közfoglalkoztatási támogatáshoz kapcsolódik.*
24. A város többségi tulajdonában lévő közfeladatokat – parkgondozás, közterületi hulladékgyűjtés, stb. – is ellátó profit orientált részvénytársaság számára az önkormányzat milyen módon tudja a lehetőséget biztosítani a rövid időtartamú közfoglalkoztatásra, kizárólag a nonprofit tevékenységek vonatkozásban.  
*A rendelet értelmében csak non-profit gazdasági társasággal történő foglalkoztatás esetén nyújtható támogatás. [375/2010. (XII. 31.) 3. § (1) b)]*
25. Ha az önkormányzat már foglalkoztatta 4 hónap időtartamban a BPJ részesülő álláskeresőt van-e lehetőség tárgyévben újabb rövid időtartamú (4 hónap) közfoglalkoztatásra.  
*A jogszabályi háttér nem határozza meg, hogy bérpótló juttatásra jogosult személy egy évben hány alkalommal vehet részt rövid időtartamú közfoglalkoztatásban.  
Javasoljuk, hogy ne közvetítsük ismételten ugyanazt a személyt rövid idejű közfoglalkoztatásra, ameddig van a rendszerben olyan, bérpótló juttatásra jogosult álláskereső, akit tárgyévben még nem közvetítettünk.*
26. Az önkormányzatokon kívüli pályázóknak - kisebbségi önkormányzatok, civil szervezetek - kell-e egyeztetni a települési önkormányzattal, vagy a munkaügyi szervezettel mivel a keretek és a létszámok önkormányzatonként kerültek meghatározásra.  
*Rövid időtartamú támogatás esetén a helyi önkormányzat pályázhat a foglalkoztatók nevében, tehát itt elkerülhetetlen az egyeztetés.  
A hosszabb időtartamú foglalkoztatás esetén is szükség lehet az egyeztetésre, hiszen az önkormányzatokkal kötik a közfeladat ellátására vonatkozó megállapodást.*

27. A 2011 évi közfoglalkoztatással kapcsolatosan a kirendeltségek egyfelől támogatási keretet (Ft.) másfelől ehhez rendelt minimum teljesítendő (bevonandó) létszámkeretet (fő) kaptak. Időközben döntés született a 2010-ről áthúzódó közfoglalkoztatás támogatásáról is 2011.02.28-ig. Ennek finanszírozása is a leosztott közfoglalkoztatási keret terhére történik. A fentiekkel kapcsolatosan a kérdésem a következő:

Az áthúzódó (átmeneti) foglalkoztatásba kerülők létszáma is beletartozik a leosztott keretből teljesítendő (bevonandó) létszámba, tekintettel arra, hogy az átmeneti foglalkoztatás ennek a keretnek a terhére történik.

*Az áthúzódó foglalkoztatás támogatása a leosztott támogatási kereteket terheli. A leosztott létszám tájékoztató jellegű.*

28. Térségünkben több különböző típusú társulás működik (kistérségi társulás, iskolai társulás stb.), melynek tagintézményei különböző településeken találhatóak. Ezen társulások egy része közösen tartja fenn a tagintézményeket, egy részüknél viszont csak az egyik önkormányzat számít fenntartónak.

A közös fenntartás esetén mindkét önkormányzat nyújthat be pályázatot az adott településen lévő tagintézménnyel kapcsolatban, de melyik önkormányzat nyújthat be pályázatot közfoglalkoztatásra abban az esetben, ha csak az egyik településen lévő önkormányzat a fenntartó (a pályázat a pályázó település közfoglalkoztatási keretét terheli).

*A fenntartó önkormányzat nyújthat be pályázatot.*

Budapest, 2011. január 4.

Bővítés: 2011. január 7.

29. Mind a hosszú, mind a rövid idejű közfoglalkoztatás pályázati kiírásban szerepel, hogy nem állapítható meg támogatás annak a munkaadónak, aki az igényelt **munkakörökre** és a **támogatott költségekre** vonatkozóan normatív, ill. egyéb támogatásban részesül. Több önkormányzat jelezte, hogy normatív támogatást nem munkakörre, hanem **feladatra** kapnak. Pl. nem szociális gondozó munkakörre, hanem idősek otthona vagy családsegítő szolgálat működtetésére, amely feladat ellátásába a gondozón kívül ugyan úgy beletartozik a konyhai kiségitő, vagy az udvari munkás is, aki ott dolgozik.

Kérdés: szociális vagy oktatási területre (általában ezekre kapnak normatívát) egyáltalán igénybe vehető-e a közfoglalkoztatás, ha igen, milyen munkakörben?

*A támogatás igénylésekor a pályázatban meg kell jelölni a konkrét foglalkoztatót és azt a munkakört, amelyet a foglalkoztató közfoglalkoztatási támogatással kíván ellátni. Az egyértelmű, hogy a normatív támogatás nem egy általános munkakörhöz, hanem konkrét foglalkoztatónál ellátandó feladat elvégzésére megjelölt munkakörhöz tartozik. A dokumentumokban feltüntetett tiltás a pályázatban megjelölt foglalkoztatónál betöltött munkakörre vonatkozik, amely alapján már megállapítható, hogy a kijelölt feladat elvégzésére megjelölt munkakörre a foglalkoztató kap-e / használ-e fel normatív támogatást.*

*Abban az esetben, ha az a foglalkoztató, amely szociális vagy oktatási területen nem tud olyan közfeladatot ellátását végrehajtó munkakört biztosítani, amelyhez nem kap /*

*nem használ fel normatív támogatást, akkor ezek a foglalkoztatók nem kaphatnak közfoglalkoztatási támogatást. Azt általánosságban nem lehet meghatározni, hogy olyan foglalkoztatónál, aki normatív támogatásban részesül, melyek azok a munkakörök, amelyben közfeladat ellátása folyik és ezekre nem jár a normatív támogatás. Ez foglalkoztató függő. A foglalkoztatónak kell nyilatkoznia arról, hogy a közfoglalkoztatási támogatással betöltött munkakörre és a hozzá kapcsolódó támogatott költségekre használ e fel normatív támogatás.*

30. Abban az esetben, ha egy adott önkormányzatnál adósságrendezési eljárás folyik illetve/vagy köztartozása van (ezért nem pályázhat), az Ö keretével gazdálkodhat-e a kirendeltség, azaz átcsoportosíthatja-e más településre, vagy mi a követendő eljárás?

*A kirendeltségeknek a 2011. évi támogatási keretet úgy kell felhasználni, hogy a teljes pályázati időszakban álljon rendelkezésre a közfoglalkoztatás támogatásához nyújtható pénzügyi forrás. Nem javasoljuk ezért, hogy a kirendeltségek az év elején átcsoportosítsák annak a településnek a keretét, amely település önkormányzatánál adósságrendezési eljárás folyik és/vagy köztartozása van, ugyanis 2011. július 1-ét követően részükre is megállapítható a támogatás. Emellett a pályázó a köztartozását bármikor kiegyenlítheti. Mindezek alapján számítani lehet arra, hogy az a pályázó, aki jelenleg ki van zárva a pályázati eljárásban való részvételtől, a későbbiekben még nyújthat be pályázatot a közfoglalkoztatás támogatására.*

31. A közfoglalkoztatás pályázati anyagai azt tartalmazzák, hogy a helyi önkormányzatok közfeladat ellátását segítő támogatás igényelhető. Kérdés, hogy megyei önkormányzat által fenntartott intézmények pályázhatnak-e, illetőleg részesülhetnek-e támogatásban. A régióban több közoktatási intézmény megyei kezelésben van, itt vetődik fel a kérdés, hogy támogatást igényelhetnek-e?

*A közfoglalkoztatáshoz nyújtható támogatásokról szóló 375/2010. (XII:31.) Korm. rendelet 2. § a) és b) pontja alapján támogatás nyújtható többek között a helyi önkormányzat által szervezett rövid, illetve hosszú időtartamú közfoglalkoztatáshoz. A helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. tv. 1. § (1) bekezdése szerint helyi önkormányzat a község, a város, a főváros és kerületei, valamint a megye önkormányzata.*

*A fentiek alapján a megyei önkormányzat részt vehet a pályázati eljárásban, és a foglalkoztatás történhet az általa fenntartott intézménnyel (pl.: kórház, idősek otthona, stb.). A megyei önkormányzatok által fenntartott intézmény a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatására önállóan is nyújthat be pályázatot. Figyelembe véve azonban, hogy egy pályázó a rövid időtartamú közfoglalkoztatásra három, a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásra két pályázatot nyújthat be, a települési önkormányzatokhoz hasonlóan a megyei önkormányzatok számára is javasolt a tervszerű pályázati részvétel. A pályázatot minden esetben a foglalkoztatás helye szerint illetékes kirendeltséghez kell benyújtani.*

32. Több település részére nem került pénzkeret leosztásra. Mi ennek az oka?

*A közfoglalkoztatás támogatásának kirendeltségekre decentralizált előirányzata település szintre lett meghatározva. Egyes településeken a súlyozás során olyan alacsony volt a figyelembe vehető létszám, hogy a számítás eredményeként összeget, illetve létszámot nem lehetett meghatározni.*

*Annak érdekében, hogy az ezeken a településeken élő, BPJ-re jogosult személyeket is be lehessen vonni a közfoglalkoztatásba, a kirendeltségek az illetékességi területükön található települések keretét a beérkezett igények függvényében átcsoportosíthatják. Javasoljuk, hogy az átcsoportosítás előtt minden esetben tájékozzódjanak a pályázók további közfoglalkoztatási terveiről. Az átcsoportosításra csak ugyanazon közfoglalkoztatási típuson belül van lehetőség, azaz a rövid időtartamú közfoglalkoztatásra meghatározott összeget nem lehet kiegészíteni a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásra fordítható keretből.*

33. A Községi Köztestületi Önkéntes Tűzoltóság közfeladatot lát el önálló társadalmi szervezetként, gazdálkodási formája egyéb köztestület. Van-e akadálya annak, hogy a 4 órás közfoglalkoztatás keretében az önkormányzat pályázzon számára közfoglalkoztatásra?

*A Községi Köztestületi Önkéntes Tűzoltóság közfeladatot lát el és közhasznú tevékenységet folytat. A köztestület a Nemzeti Civil Alapprogramról szóló 2003. évi L. törvényben meghatározott civil szervezet. Mindezek alapján nincs akadálya annak, hogy a települési önkormányzat a tűzoltóság nevében pályázatot nyújtson be a közfoglalkoztatás támogatására.*

34. A rövid időtartamú közfoglalkoztatásban a helyi önkormányzat adott be pályázatot, mint foglalkoztató, de úgy, hogy a munkavégzés helye például az intézménye (önálló adószámmal, önálló munkáltatói jogkörrel). Lehet-e a munkáltató ez esetben az önkormányzat, vagy ez a foglalkoztatás kirendelésnek minősül, és nem támogatható, vagy támogatható-e a kirendelés? Az önkormányzat tájékoztatása szerint a közcélú foglalkoztatásnál az eddigi gyakorlat ez volt.

*Abban az esetben, ha az önkormányzat a munkáltató és tényleges munkavégzés más szervezeti egységnél történik, akkor a Mt. szabályainak megfelelően kellene a munkavégzést végrehajtani.*

### ***Foglalkoztatótól eltérő szervezetnél történő munkavégzés***

*A Munka Törvénykönyve (1992. évi XXII. törvény) a más munkáltató részére végzett munkának mindössze négy esetét ismeri: a kiküldetést, a kirendelést, a munkaerő-kölcsönzést, illetve az Mt. 150. §-ában foglalt esetet.*

*I) Az Mt. 105. §-ának (1) bekezdésében szereplő kiküldetésről akkor beszélhetünk, ha a munkáltató gazdasági érdekből ideiglenesen, a szokásos munkavégzési helyén kívüli munkavégzésre kötelezi a munkavállalót.*

*Mint hogy a közfoglalkoztatás esetében szokásos munkavégzési hely nincsen, szokásos munkavégzési helyén kívüli munkavégzésről sem beszélhetünk – azaz a kiküldetés nem lehet megfelelő megoldás a tervezett foglalkoztatás lebonyolítására.*

*II) A kirendelés jogintézményének az a lényege, hogy az Mt. 106. §-ának (1) bekezdése értelmében a munkavállaló a munkáltatók között létrejött megállapodás alapján, más munkáltatónál történő munkavégzésre is kötelezhető, ennek azonban mindenképpen feltétele, hogy a munkavállaló kirendelésére ellenszolgáltatás nélkül kerüljön sor és a munkavállaló a kirendelés során olyan munkáltatónál végezzen munkát,*



a) amelynek tulajdonosa - részben vagy egészben - azonos a munkáltató tulajdonosával, vagy

b) a két munkáltató közül legalább az egyik valamely arányban tulajdonosa a másik munkáltatónak, vagy

c) a két munkáltató egy harmadik szervezethez kötődő tulajdonjogi viszonya alapján áll kapcsolatban egymással.

A kirendelés tehát kizárólag abban az esetben lehet megoldás, ha egy tulajdonosi láncba tartozik a munkáltató, és az az intézmény, illetőleg szervezet, ahol a munkavégzés ténylegesen történik.

Fontos tovább azt is szem előtt tartani, hogy a kirendelésnél a törvény időkorlátot állapít meg a foglalkoztatásra. (Naptári évenként 44 munkanap lehet a kirendelés maximális időtartama.)

III) A munkaerő-kölcsönzés ugyancsak nem jöhet szóba, hiszen munkaerő-kölcsönzéssel csakis az állami foglalkoztatási szerv által nyilvántartásba vett kölcsönző cégek foglalkozhatnak, márpedig a közfoglalkoztatás szervezésére alapított társaságok nyilván nem tartoznak e körbe.

IV) Az Mt. 150. §-ában foglalt eset megint csak ki van zárva.

E joghely ugyanis azt az esetet fedi le, amikor is a munkáltatók között ellenszolgáltatás nélkül létrejött megállapodás alapján a munkavállaló más munkáltatónál történő munkavégzésre kötelezhető, mert a munkáltató a munkaviszonyból eredő foglalkoztatási kötelezettségét – működési körében felmerült ok miatt – átmenetileg nem tudja teljesíteni.

Összességében tehát az a véleményünk, hogy a más munkáltatónál történő munkavégzés egyik, az Mt-ben nevesített esetébe se vonható bele a közfoglalkoztatás esetén.

**Mindennek következtében az FH Jogi Főosztálya azt megoldást tartja jogszerűnek, amikor a munkáltatói pozícióba az a cég (iskola, kórház, stb.) kerül, ahol az effektív foglalkoztatás megvalósul.**

35. Próbaidőt lehet kikötni?

*Az irányadó jogszabályok nem tiltják, illetve nem szabályozzák a próbaidő kikötését.*

36. Arra a kérdésre keressük a választ, hogy a foglalkozás-egészségügyi vizsgálat esetében milyen összeget térít a munkaügyi központ?

*A közcélú foglalkoztatás esetén a 89/1995. (VII.14.) Korm. rendelet eltérő megállapodás hiányában 1900 Ft/fő/ esetben állapította meg a térítési díjat. (Ez a rendelet nem került módosításra. Egyéb szabályozás nem vonatkozik a vizsgálat díjára vonatkozóan A Szolidaritási Alap védelmében olyan árat kell meghatározni, amely a lehetőségekhez képest a legkedvezőbb, figyelembe véve azt, hogy az esetleges utaztatás az egészségügyi szolgáltatóhoz többé kerül, mint az 1900 Ft-tól eltérő vizsgálati díj. Tehát a megállapodásban kell szabályozni a vizsgálat díját, ami központilag nincs meghatározva.*

37. A Német Nemzetiségi Önkormányzat a fenntartója a Hauck János Német Nemzetiségi Általános Iskolának.

Az iskolában 2 takarító dolgozik, ebből 1 fő főállású takarító, a másik takarítót pedig az önkormányzattól "kaptuk" a közmunkaprogram keretében. A közfoglalkoztatás rendszer változása miatt jelenleg csak az 1 fő főállású takarítónk van, aki egyedül kevés az elvégzendő munkára. Sajnos az iskola anyagi lehetőségei nagyon korlátozottak, a rendelkezésre álló keretből nem tudnak +1 főt főállásban foglalkoztatni.

Érdeklődni szeretnék, hogy a megváltozott szabályozás mellett az iskolának vagy a kisebbségi önkormányzatnak van-e lehetősége közhasznú munkást felvenni (2 fő 4 óras v. 1 fő 8 óras). Kérem tájékoztatásukat az ügymenetéről.

*A kisebbségi önkormányzat által fenntartott intézmény akkor kaphat közfoglalkoztatási támogatást, ha önként vállalt, vagy a települési önkormányzattal kötött megállapodás alapján lakosságot vagy a települést érintő közfeladatot lát el, vagy közhasznú tevékenységet folytat. A rövid időtartamú közfoglalkoztatásra (napi 4 óras munkarendben 2-4 hónapos időtartamban történő foglalkoztatást jelent) a települési önkormányzat pályázhat a foglalkoztatók nevében, tehát az önkormányzat által benyújtott pályázatban lehet az iskola részére a közfoglalkoztatáshoz támogatást igényelni. A pályázatban az iskola, mint foglalkoztató szerepel.*

*Hosszabb időtartamú (napi 6-8 óras munkarendben, 2-12 hónap időtartamú foglalkoztatás) közfoglalkoztatás támogatására az intézmény önállóan pályázhat.*

*A pályázati felhívások és dokumentumok megtalálhatóak a [www.afsz.hu](http://www.afsz.hu) közfoglalkoztatás link alatt*

Budapest, 2011. január 7.

## **Bővítés 2011. január 12.**

38. A hosszú tartamú, illetve a rövid tartamú közfoglalkoztatás támogatására kiírt pályázati felhívás tartalmazza a pályázó által becsatolandó mellékleteket, melyek között szerepel a közfeladat ellátásáról szóló megállapodás, amennyiben a közfeladat ellátása megállapodás alapján történik. Kérdésem arra irányulna, ha a pályázó önkormányzat és kötelező feladatainak (pl.: általános iskolai oktatás) vagy önként vállalt feladatainak (pl.: városi televízió működtetése) ellátására megállapodást nem kötött, hanem a feladat ellátásának módját az önkormányzat képviselő-testülete által elfogadott szervezeti és működési szabályzat tartalmazza, akkor szükséges-e megállapodás csatolása, illetve a szervezeti és működési szabályzat hiteles másolatának csatolására szükség van-e/elegendő-e a pályázat benyújtásakor.

*Abban az esetben, ha az önkormányzat képviselő-testülete által elfogadott szervezeti és működési szabályzat tartalmazza a pályázó önkormányzat kötelező (pl.: általános iskolai oktatás) vagy önként vállalt feladatainak (pl.: városi televízió működtetése) ellátási módját és a feladatot ellátó szervezet/intézmény megnevezését, akkor nem kell külön megállapodást kötni. A pályázathoz egy egyszerű nyilatkozatot kell csatolni, amelyben a pályázó jelzi, hogy a feladatok ellátását a képviselő-testülete által elfogadott szervezeti és működési szabályzat tartalmazza. A szervezeti és működési szabályzat másolatát nem kell mellékelni.*

39. 2011. január 1-től induló közfoglalkoztatási pályázatok munkaeszköz igénylésénél az eszközök bruttó vagy nettó értékére lehet támogatást kérni. Az önkormányzat Áfa-alany, de a közfoglalkoztatás kapcsán áfa-visszaigénylési jogot nem gyakorolhat.

*Ebben az esetben a bruttó értékre lehet támogatást igényelni. Természetesen az adatlapon nyilatkoznia kell, hogy Áfa alany a pályázó, de a visszaigénylési jogot nem érvényesítheti.*

40. A hosszú időtartamú közfoglalkoztatásban intézmény a pályázó, önálló munkáltatói jogkörrel. A banki aláírás bejelentőn (mivel az önkormányzat bankszámláján bonyolódik a pénzforgalma) viszont az intézményvezetőnek nincs aláírása jogosultsága. Ez esetben a hatósági szerződést az intézményvezetővel kötöm meg, viszont az elszámolásoknál a cégszerű aláírás már a bankszámla felett rendelkezni jogosultaké lesz?

*Az elszámoló lapon, illetve az Államkincstár által megküldött kimutatáson a foglalkoztató aláírása szükséges, csoportos átutalás esetén a bankkivonatot a bankszámla felett rendelkezni jogosult aláírása szükséges.*

41. Kirendeltségünk egyik kerületében a Fővárosi Önkormányzat 100%-os tulajdonnal rendelkező nonprofit gazdasági társasága látta el eddig a közfoglalkoztatást. A kérdésünk, hogy jelen közfoglalkoztatásban ők lehetnek-e foglalkoztatók, illetve a hosszabb idejű foglalkoztatásra nyújthatnak-e be pályázatot, független attól, hogy nem a kerületi önkormányzat rendelkezik tulajdoni hányaddal a nonprofit gazdasági társaságot illetően, hanem a fővárosi.

*A kormányrendelet értelmében a Fővárosi Önkormányzat 100%-os tulajdonnal rendelkező nonprofit társasága lehet foglalkoztató a közfoglalkoztatás támogatása esetén.*

*A Fővárosi Önkormányzat 100%-os tulajdonnal rendelkező gazdasági társasága a pályázatot a tervezett közfoglalkoztatás helye szerinti illetékes munkaügyi központ kirendeltségéhez nyújthatja be hosszabb időtartamú támogatásra.*

42. A dologi támogatás a hosszú távú programban a foglalkoztatás idejére jutó bér és járulék 20%-a? (pl. 94.000 Ft/hó Ft-nál a járulék 12.690 Ft, tehát a bér + járulék = 106.690 Ft aminek a 20%-a 21.338 Ft; 12 hónapos foglalkoztatás esetén: ez: 256.056 Ft?) Mikor juthatunk ehhez a pénzhez?

*A közvetlen költségekre is a benyújtott pályázatban igényelhet támogatást a foglalkoztató a hosszabb időtartamú támogatás esetén. A pályázatban megjelölt munkakör(ök)höz tartozó bér és járulékok támogatásának maximum 20%-ig terjedő összegű támogatást lehet igényelni a foglalkoztatáshoz kapcsolódó közvetlen költségekhez. Pozitív elbírálás esetén a közvetlen költségekhez megítélt támogatást a kiadás felmerülését követően, az első elszámolással együtt teljes összegben is elszámolhatja. A közvetlen költségek elszámolása mindig utólag, a kifizetést igazoló bizonylat alapján történik.*

43. A közfoglalkoztatás támogatásának pályázatával kapcsolatban kérdezném, hogy Önök az önkormányzat valamennyi bankszámlájára kérnek inkasszó benyújtására vonatkozó felhatalmazó nyilatkozatot. Önkormányzatunknak az elszámolási számlája mellett jelentős számú alszámlája van, többek között letéti, európai uniós pályázati alszámlák. A kérésem az, hogy pontosítsák azoknak a számláknak a körét, amire a nyilatkozatot kérik, mivel az említett alszámlákon levő összegek kötött felhasználásúak, másra nem használhatók fel.

*Az Ámr. 119. §-a szabályozza a költségvetésből nyújtott támogatás biztosítékait.*

*Az Ámr. 119. § (2) bekezdése alapján a támogatás visszafizetésének biztosítéka lehet:*

*„... a kedvezményezett valamennyi – jogszabály alapján beszédési megbízással megterhelhető – fizetési számlájára vonatkozó, a támogató javára szóló beszédési megbízás benyújtására szóló felhatalmazó nyilatkozata....”*

*Azt, hogy mely számlájuk terhelhető nyilatkozattal, mi nem tudjuk megmondani (általában letéti számlák, illetve alszámlák csak bírósági végzésre zárolhatók).*

44. A munkásszállítás költsége az a munkások munkaidő alatti egyik munkavégzési helyszínről a másikra szállításának a költségeit jelenti-e vagy esetleg csak reggel a munkahelyre történő szállítást, majd délután onnan a hazaszállítást? Ennek elszámolása milyen gépkocsira lehetséges, és milyen bizonylatokkal lehet igazolni, elegendő-e üzemanyagszámla? Ha a gépkocsit más célra is használja az önkormányzat, pl. iskolai gyerekszállításra, akkor hogyan lesz követhető a dolog, illetve a támogatás adott célra történő felhasználása?

*A munkásszállítás a munkavállalók munkaidő alatti egyik munkavégzési helyszínről a másikra szállítását jelenti. A munkahelyre történő, illetve az onnan hazaszállítást a munkába járással kapcsolatos utazási költségbe tartozik.*

*Az elszámoláshoz szükséges bizonylatok:*

- útiköltség térítés esetén a bérletszelvény,*
- munkásszállítás esetén: külső vállalkozás által végzett szállításnál menetlevél, saját gépjárművel történő szállításnál útvonal nyilvántartás, és a költségfelosztásról készült szabályzat (pl.: önköltség számítási szabályzat).*

2011. január 12.

### **Bővítés 2011. január 14.**

45. A pályázathoz szüksége-e az APEH-től kért köztartozás mentességről szóló igazolás, vagy elég, ha az elektronikus nyilvántartásban szerepel a pályázó?

*A köztartozás igazolásának egyszerűsítése érdekében indokolt, hogy a Nemzeti Adó- és Vámhivatal által vezetett Köztartozásmentes Adózók Listáján (<http://www.apoh.hu/koztartozasmentes>) szereplő szervezetek esetében a munkaiügyi központ ezt a feltételt teljesítettnek tekintse.*

46. Munkajogi jellegű kérdésként merült fel, hogy hogyan alkalmazhatók a rövid időtartamú közfoglalkoztatás támogatásának szabályai – amelyek szerint az önkormányzatnak bérpótló juttatásra jogosult személy 2–4 hónap időtartamra szóló, határozott idejű munkaviszony keretében, napi négy órás munkaidőben történő foglalkoztatását kell vállalnia – abban az esetben, ha több, mint napi 4 óra munkavégzésre volna szükség (pl. a belvív- árvízveszély elhárítása esetén a szakképzett szivattyúkezelők alkalmazása esetén).

*A közfoglalkoztatás munkaviszony alapján történik, amire a Munka Törvénykönyve [1992. évi XXII. törvény, Mt.] szabályait kell alkalmazni. Az Mt. 118/A. §-a pedig lehetőséget ad munkaidőkeret alkalmazására, amely alapján akár 4 havi időkeret állapítható mely, melyen belül a törvényes munkaidő – bizonyos keretek között – a munkáltató által szabadon beosztható. Tehát jogszerű lehetőség van arra, hogy bizonyos napokon 8 órát dolgozzon a közfoglalkoztatott, más napokon pedig szabadnapot kapjon a munkaidő-beosztása szerint. Ez a támogatás megítélését nem befolyásolhatja.*

47. A gyakorlatban merült fel a kérdés, hogy vajon lehetséges-e a 2010-ben közcélú munkára kötött munkaszerződések lejártával párhuzamosan új közfoglalkoztatási támogatásokat elnyerniük az önkormányzatoknak.

*A Kfr. 9. §-ában meghatározott átmeneti szabály ezt nem zárja ki. Az csak arról szól, hogy a 2010. november 1. előtt közcélú munkára kötött, határozott időre szóló munkaszerződések alapján 2011. február 28-ig pályázati eljárás nélkül is támogathatók, a rövid időtartamú közfoglalkoztatás támogatásának szabályai alapján. Ezt követően kell új pályázatot benyújtania az önkormányzatnak. Természetesen ettől függetlenül új munkaszerződések is köthetők már 2011. január 1-jétől, amelyek támogatására viszont már januárban pályázni kell.*

Budapest, 2011. január 14.

### **Bővítés 2011. január 21.**

48. A pályázati adatlapon, a benyújtandó köztartozás mentesség igazolásnak az önkormányzat / foglalkoztató szervezet nevére kell szólnia és az igazoláson az önkormányzat / foglalkoztató adószámát is fel kell tüntetni.

Az önkormányzat illetve általa alapított intézmények adószámmal nem rendelkeznek, mivel az államháztartási törvényben foglaltak szerint a helyi önkormányzat, illetve megállapodás alapján a helyi kisebbségi önkormányzat gazdálkodásának végrehajtó szerve a Polgármesteri Hivatal, amely mint önállóan működő és gazdálkodó költségvetési szerv ellátja az önkormányzat pénzügyi, gazdasági feladatait is.

Kizárólag a Polgármesteri Hivatal rendelkezik adószámmal, és ezen az adószámon keresztül kapcsolódik valamennyi önkormányzati jogi személy a pénzügyi és gazdasági forgalomhoz. Ezen az adószámon teljesítjük valamennyi önkormányzati jogi személyt érintően az Államháztartás alrendszeréhez kapcsolódóan fennálló bevallási, és befizetési kötelezettségünket.

Bankszámla számmal is csak a Polgármesteri Hivatal rendelkezik.

Az ügyben egyeztettem Nemzeti Adó és Vámhivatal képviselőjével. Ő is úgy nyilatkozott, hogy felesleges adószámot kérni az önkormányzatnak abban az esetben, ha önállóan működő és gazdálkodó polgármesteri hivatallal rendelkezik, mivel a nemleges tartalmú adóigazolás kiterjed a Polgármesteri Hivatal mellett az önkormányzatra és az önkormányzat által alapított intézményekre is.

Más lenne a helyzet, ha az önkormányzat körjegyzőséghez kapcsolódna, mivel ebben az esetben a körjegyzőség mellett a körjegyzőségben résztvevő önkormányzatoknak is adószámmal kellene rendelkeznie, mivel a körjegyzőség az önkormányzatok pénz-, gazdasági forgalmát külön-külön könyvelési és mindegyikről külön ad bevallást.

Kell-e külön adószám, illetve számlaszám az önkormányzatoknak, illetve az önkormányzat által alapított intézményeknek?

*Ilyen esetben természetesen a Polgármesteri Hivatal adószáma, bankszámlaszáma, és köztartozás mentességének igazolása elegendő, nincs szükség külön adószám igénylésére az önkormányzat, illetve az általa fenntartott/ alapított intézmények vonatkozásában.*

49. Lehet-e pl. portásra, udvari munkásra, hivatalsegédre, takarítóra pályázni, illetve a közfeladat ellátására engedélyezett létszám betöltésére?

*Közfoglalkoztatási támogatással olyan munkakörök betöltése támogatható, amely közfeladat ellátására irányul és nem tartozik az intézmény működéséhez előírt/engedélyezett létszámba. A közfoglalkoztatással felvett személlyel növekednie kell az előírt/engedélyezett létszámnak. A közfoglalkoztatási támogatás minden olyan munkakörre adható, ahol a foglalkoztatás munkaszerződéssel jön létre, valamint a munkáltató nem vesz igénybe normatív, illetve egyéb támogatást.*

Budapest, 2011.január 21.

## **Bővítés 2011. január 28.**

50. A közfoglalkoztatás támogatására kiírt pályázatban egy 100 százalékban önkormányzati tulajdonban lévő nonprofit zrt igénybe veheti-e a járulékok elszámolásánál az 50 %-os kedvezményt.

*A Pftv. 8/A. § (1) bekezdése alapján csak költségvetési szerv által történő közfoglalkoztatás esetén mentesül a munkáltató a társadalombiztosítási járulékok 50%-nak megfizetése alól. A kedvezmény igénybe vételének lehetősége attól függ, hogy a tényleges foglalkoztató költségvetési szervnek minősül-e.*

51. A hosszabb időtartamú pályázati felhívás szerint az önkormányzat intézménye adhat be pályázatot. Ez az intézmény a becsatolt együttműködési megállapodás alapján részben önállóan gazdálkodik, de sem saját adószámmal (önkormányzatnak van csak), sem saját bankszámlával nem rendelkezik. A megállapodás későbbi pontjai alapján az intézményvezető kötelezettségvállalási jogkörrel rendelkezik, munkáltatói jogkör gyakorlója, illetve az intézmény önálló jogi személy. (?) Ki adhatja be a pályázatot? Ha az intézmény is beadhatja (önálló adószám nélkül) akkor milyen nullás APEH igazolás szükséges (az önkormányzaté?), illetve az inkasszós felhatalmazó levelet az önkormányzat számlaszámára kell megtenni? Ezek alapján kivel számol el a kirendeltség? Az intézménnyel, mert vele kötünk hatósági szerződést, vagy az önkormányzattal, mint számlatulajdonossal?

*A hosszabb idejű közfoglalkoztatásra akkor is az intézmény nyújthatja be a pályázatot, ha nem rendelkezik önálló adószámmal és bankszámlaszámmal. Ebben az esetben az önkormányzat köztartozás mentességét szükséges igazolni, és az ő fizetési számlájára vonatkozó, a támogató javára szóló beszédési megbízás benyújtására szóló felhatalmazó nyilatkozatát szükséges csatolni. Az elszámolás azonban minden esetben azzal történik, akivel a hatósági szerződés megkötésre került, tehát a foglalkoztatóval*

52. A 2011.02.01-től kezdődő közfoglalkoztatásba kiközvetített ügyfeleket feltétlenül kell-e az önkormányzatoknak foglalkozás eu. vizsgálatra küldenie, ha esetleg az elmúlt 4-5 hónapon belül voltak. (költségtakarékosság, főleg akkor, ha hasonló vagy azonos munkakör volt akkor is)

*Abban az esetben nem szükséges újabb orvosi vizsgálat, ha :  
33/1998. NM rendelet:*

*5. § Azon munkavállaló esetében, akit azonos munkakörben, ismételt közfoglalkoztatnak és munkakörénél fogva időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatra nem kötelezett, valamint nem tartozik a 4. § (5) bekezdés hatálya alá, az előzetes munkaköri alkalmassági vélemény a munkaviszony megszűnését követő 6 hónapig érvényes, amennyiben egészségi állapotában ezalatt változás nem történt.*

53. Többcélú kistérségi társulások pályázhatnak-e - ha igen milyen feltételekkel - a közfoglalkoztatás bármely (rövid, hosszú) formájára.

*A rövid és a hosszú időtartamú közfoglalkoztatási támogatásra is pályázhat „helyi és kisebbségi önkormányzat, valamint azok jogi személyiséggel rendelkező társulása”.*

*Az 1997. évi CXXXV. tv. 17. §-a alapján a helyi önkormányzatok társulása társulási megállapodás alapján lehet jogi személyiséggel rendelkező társulás, azonban jogi személyiség nélkül is működhet. A települési önkormányzatok többcélú kistérségi társulása a 2004. évi CVII. tv. 1§. (7) bekezdése alapján jogi személynek minősül.*

*A fentiek alapján a települési önkormányzatok többcélú kistérségi társulása a rövid és a hosszú időtartamú közfoglalkoztatás támogatására is önállóan nyújthat be pályázatot.*

Budapest, január 28.

## **Bővítés 2011. február 4.**

54. A mezőgazdasági és a halászati vállalkozásoknak nyújtható-e a közfoglalkoztatási program keretében foglalkoztatási támogatás.

*A vállalkozásoknak nyújtható foglalkoztatási támogatás bérpótló juttatásra jogosult személy alkalmazása esetén a TÁMOP 1.1.3 munkaerő-piaci program keretében adható. Ez a program az Európai Szociális Alap támogatásával, azaz uniós forrásból valósul meg, ezért a keretében nyújtott támogatás – munkaadók részére bérpótló juttatásban részesülő személy foglalkoztatásához nyújtható támogatás – esetében az uniós előírásokra is figyelemmel kell lenni:*

*Az uniós előírások tartalmazzák, hogy mely ágazatok nem támogathatók. A halászati és az akvakultúra ágazatnak bizonyos területei nem támogathatók, de a következő támogatások kivételek ez alól: a kutatás, fejlesztés, innováció területén, a kockázati tőke formájában nyújtott, a képzési, valamint a hátrányos helyzetű és a fogyatékkal élő munkavállalóknak nyújtott támogatások.*

*A fentiek szerint tehát vállalkozása nyújthat be kérelmet a munkaiügyi központ kirendeltségére annak érdekében, hogy a TÁMOP 1.1.3 program bérpótló juttatásra jogosult résztvevői közül azok foglalkoztatásához támogatást nyerjen el, akik az uniós előírások szerinti hátrányos helyzetűnek minősülnek. Az uniós előírások szerint hátrányos helyzetű az a munkavállaló, aki*

- *az előző 6 hónapban nem állt rendszeresen fizetett alkalmazásban; vagy*
- *nem szerzett középfokú végzettséget vagy szakképesítést; vagy*
- *50 éven felüli személy; vagy*
- *egy vagy több eltartottal egyedül élő felnőtt; vagy*
- *egy tagállam etnikai kisebbségéhez tartozik, és akinek szakmai, nyelvi képzésének vagy szakmai tapasztalatának megerősítésére van szüksége ahhoz, hogy javuljanak munkába állási esélyei egy biztos munkahelyen;*
- *illetve „súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló”: bármely olyan személy, aki legalább 24 hónapja munkanélküli;*

*A benyújtott kérelem támogatásáról a továbbiakban a kirendeltség mérlegelési jogkörében eljárva dönt.*

55. Szeretném megtudni, hogy mi a helyzet akkor ha 4 órára alkalmaznak közfoglalkoztatásban és sem délutáni sem éjszakai pótlékot nem fizet a munkáltató? Megteheti? Hová fordulhatok? Adható vagy adni kell?

*Mivel a közfoglalkoztatás munkaviszony keretében történik, a közfoglalkoztatás során foglalkoztatottakra is vonatkoznak a Munka Törvénykönyve (1992. évi XXII. törvény) szabályai, így többek között az is, hogy a speciális munkakörülmények között, illetve speciális munkarendben dolgozók munkáját bérpótlékokkal kell ellentételezni.*

*A műszakpótlékra való jogosultság legfontosabb feltétele, hogy a munkavállaló több műszakban dolgozzon, azaz napszakot váltson.*



*Délutáni műszakpótlék tehát csakis akkor illetheti meg a munkavállalót, ha többműszakos munkarendben dolgozik. Ez esetben a délutáni műszakpótlék mértéke az Mt. 146. §-ának (3) bekezdése értelmében 15 %.*

*Az éjszakai munkavégzés után azonban mindenképpen megilleti pótlék a 22.00 és 06.00 óra közötti időszámban dolgozókat.*

*Ha valaki nem többműszakos, de éjszaka dolgozik, akkor neki az Mt. 146. § (1) bekezdése szerinti 15 %-os éjszakai pótlék jár; míg ha több műszakos is és éjszakai műszakot is teljesít, akkor az illetőt az Mt. 146. §-ának (3) bekezdésében szereplő 30 %-os éjszakai műszakpótlék illeti meg.*

*Amennyiben a munkáltató nem fizeti meg a több műszakos munkarendben dolgozók műszakpótlékát, vagy a „normál” éjszakai pótlékot, akkor vagy a munkaügyi bírósághoz lehet fordulni, vagy a területileg illetékes munkaügyi felügyelőséghez, azaz a munkaügyi ellenőrzéshez.*

56. A rövid és a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási pályázatokkal kapcsolatban a pályázat benyújtására jogosulti kör vonatkozásában az alábbi kérdéseink vannak:
- Rövid időtartamú közfoglalkoztatásnál az önkormányzat nyújtja be a pályázatot a foglalkoztatók nevében. Lehet-e a polgármesteri hivatal az egyik foglalkoztató, a hivatal működési területén dolgozó közfoglalkoztatottak esetében.
  - Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás esetén a polgármesteri hivatal nyújthat-e be önállóan pályázatot. A pályázat benyújtására jogosulti körbe besorolható-e, mint közfeladatot ellátó önkormányzat által fenntartott intézmény.

*A polgármesteri hivatal láthat el közfeladatot. A közfeladat ellátására a jegyző köti meg a munkatörvénykönyve szerinti munkaszerződést, azaz a hivatal állományában is vannak munkatörvény alapján foglalkoztatott személyek, nem csak köztisztviselők. Ebből következően az önkormányzat polgármesteri hivatala, ha lát el közfeladatot, - amely meg kell jelenjen az SZMSZ-ben, vagy a hivatal ügyrendjében, illetve az önkormányzat nyilatkozhat a hivatal közfeladatairól, lehet foglalkoztató. A leírtak alapján a polgármesteri hivatal lehet pályázó a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásnál, illetve foglalkoztató az önkormányzat által benyújtott pályázatban a rövid időtartamú közfoglalkoztatási támogatás igénylésekor. Az viszont fontos, hogy ilyen esetben munkáltatóként és kötelezettségvállalóként mindig a jegyző jár el a saját nevében.*

57. A közfoglalkoztatás során alkalmazott brigádvezető saját gépjárművét használja munkavégzés során (nem helyközi utazás), mivel a munkáltató (vízi társulat) nem rendelkezik saját tulajdonú járművel. A brigádvezető feladata során ellenőrzi a különböző településeken munkát végző közfoglalkoztatottakat, ami belföldi kiküldetésnek minősül.

**Kérdés:** Az országos közfoglalkoztatási program pályázat költségei között elszámolható-e a belföldi kiküldetés, és melyik nyomtatványon igényelhető? Amennyiben elszámolható, kötelező-e az adott gépjárműre Casco biztosítást kötni a tulajdonosnak.

**A kiküldetési rendelvény alapján elszámolt, és a munkavállalónak megtérített költség a dologi kiadások között elszámolható.**

**Saját személygépkocsi hivatali használata** A magánszemély amennyiben személygépkocsiját "hivatali célra" is használja, jogosult az így felmerült költségeinek kompenzálására, megtérítésére. A személygépkocsi hivatali használata miatt felmerülő költségek megtérítése kétfajta módon történhet: belföldi kiküldetési rendelvénnyel alapján, vagy útnyilvántartás alapján, amely a hivatali célú utak igazolására szolgál. A személyi jövedelemadó törvény a térítés mértékére és módjára nem tartalmaz korlátozó szabályt, ugyanakkor előírja, hogy a kapott költségtérítéssel szemben milyen módon és mértékben lehet a költségeket érvényesíteni.

**Mit ért a jogalkotó saját tulajdonú jármű fogalma alatt?** A saját tulajdonú jármű alatt a magánszemély vagy a házastársa tulajdonában lévő járművet kell érteni. A tulajdonjogot a kötelező felelősségbiztosítás befizetési szelvényével kell igazolni. Ez egyben azt is jelenti, hogy ezeket a szelvényeket az elévülési idő lejártáig őrizni kell.

**A járműhasználatra kiküldetési rendelvénnyel adott költségtérítés** A személygépkocsi hivatali használatának költségeit a munkáltató kiküldetési rendelvénnyel alapján is megtérítheti.

**Mit tartalmaz a kiküldetési rendelvénnyel és milyenek az elszámolás szabályai?** A kiküldetési rendelvénnyel két példányban kell kiállítani és tartalmaznia kell a hivatali, üzleti utazás(ok) célját, időtartamát, útvonalát, az utazáshoz használt gépkocsi futásteljesítményét, üzemanyag-fogyasztási normáját, a használat idején érvényes APEH által közzétett üzemanyagárát, és az elszámolási időszakonként megállapított utazási költségtérítést, valamint a jogszabály (kormányrendelet) szerint adott élelmezési költségtérítést. A kiküldetési rendelvénnyel eredeti példányát a munkáltatónak, másolatát a magánszemélynek kell megőrizni az elévülési idő lejártáig (az adóévet követő év, plusz öt évig). A kiküldetési rendelvénnyel kiállítható esetenként egybefüggő, illetve egymást követő hivatali, üzleti utazásokra is. A munkáltató és a munkavállaló megállapodása szerint a folyamatosan vezetett futásteljesítmény alapján előre meghatározott elszámolási időszakonként összesíthető.

58. A Vízügyi Igazgatóság országos gyakorlat alapján munkaruha, munkaeszköz és szállítás vonatkozásában havonta költségtérítési átalány szerint számol el a közfoglalkoztatottak felé.

**Kérdés:** Melyik elszámoló-lapon történjen az igénylése?

*Miután nem munkabér, a dologi kiadások között kell elszámolni.*

59. Előleg elszámolása: a pályázók a munkabér és járulékai 1 havi összegének erejéig előleget kérhet, amelyről 90 napon belül, de legkésőbb október 20-ig el kell számolni. A támogatás következő havi részét csak akkor veheti igénybe, ha az előleg összegével elszámolt. Ezzel kapcsolatban két kérdés merült fel.

a) Miután az előleget csak a munkabér és járulékaira lehet igénybe venni, az egyéb költségekről szóló számlát lehet-e utalni, anélkül, hogy az előlegről elszámolt volna a pályázó?

*Nem. A kifizetett előleget követelésként elő kell írni. A kapott előleg elszámolása klasszikus pénzügyi folyamat, nem az elszámolt bérrel és járulékkal kell szembeállítani, hanem a beérkező elszámolás alapján kiszámított támogatási összeg összértékével. A kapott előleg nem különül el, csak a mértékét szabtuk meg ebben a formában, hogy 1 havi bér és járulék.*

b) Az előleg összege 1 havi munkabér és járulékai. A munkáltatók a létszámot folyamatosan töltik fel, elképzelhető, hogy 2-3 hónap alatt érik el a pályázatban vállalt átlaglétszámot. Jól értelmezzük, hogy ilyen esetben az első 2-3 hónapban elszámol az előleggel, és csak a következő havi elszámolás beküldése után utalhatjuk az első havi támogatás összegét?

*Nem. Az előleg elszámolás határideje 2011. október 20. ha teljes éves támogatásról van szó. Abban az esetben, ha a támogatás futamideje nem éri el ezt a dátumot, ott értelem szerűen a 90 napon belüli előleg elszámolást kell alkalmazni.*

*A legfontosabb tehát, hogy az előleggel el kell számolni, az nem vihető át a következő évre.*

Budapest, 2001. február 4.